

	İş Ortağı Politikası Business Partner Policy	Dok. No: KY-PO-006
		Yayın Tarihi: 01.10.2022
		Rev Tarihi: 12.03.2025
		Rev No: 0
		Sayfa No: 1

Baerlocher Kimya San. Tic. Ltd. Şti.
Business Partner Policy

OBJECTIVE AND SCOPE

Baerlocher GmbH and its subsidiaries (collectively “Baerlocher” or “Baerlocher Group”) have developed and adopted a Code of Conduct (“CoC”). The regulations incorporated therein require every Baerlocher director, officer and employee of Baerlocher (“employees”) to observe the applicable laws and our high standards of business and personal ethics as they carry out their duties and responsibilities. Baerlocher expects all employees to adhere to the CoC and all policies set out therein, including this Business Partner Policy, and to assist Baerlocher in ensuring group-wide adherence to the highest standards of ethical behavior and to immediately report any suspected legal violations and any other breaches of compliance.

This Business Partner Policy is referred to in the CoC and establishes regulations that we expect our business partners to observe in order to continue conforming to our standards and high ethical values as well as the applicable standards and laws under which we conduct business with our partners worldwide. It applies to distributors, agents, suppliers and all other business partners (hereinafter referred to collectively as “Business Partners”). Our Business Partners are responsible for instructing their employees, representatives, officers and (sub)contractors accordingly and for actively ensuring compliance with the provisions of this Business Partner Policy.

This Business Partner Policy explains what Baerlocher expects from you as our Business Partner with regard to business ethics, human rights, business practices, employee relations, health and safety and other topics related to sustainable and responsible business practices. It forms part of Baerlocher’s compliance management system. We believe it is important to choose responsible Business Partners. We work closely with

Baerlocher Kimya San. Tic. Ltd.Şti.
İş Ortağı Politikası

AMAÇ VE KAPSAM

Baerlocher GmbH ve bağlı şirketleri (topluca “Baerlocher” veya “Baerlocher Grubu” olarak anılacaktır) bir Davranış Kuralları (“CoC”) geliştirmiş ve benimsemiştir. Bu kapsamda yer alan düzenlemeler, her bir Baerlocher yöneticisinin, yetkilisinin ve çalışanının (“çalışanlar”), görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yürürlükteki yasalara ve yüksek düzeydeki iş ve kişisel etik standartlarımıza riayet etmesini zorunlu kılmaktadır. Baerlocher, tüm çalışanlarının CoC’de belirtilen kurallara ve bu kapsamda yer alan İş Ortağı Politikası da dâhil olmak üzere tüm politikalara uymasını ve Baerlocher’in grup genelinde en yüksek etik davranış standartlarına uyulmasının sağlanmasına destek olmasını, ayrıca şüphelenilen herhangi bir yasal ihlali veya diğer uyumsuzlukları derhâl bildirmesini beklemektedir.

Bu İş Ortağı Politikası, CoC’de atfta bulunan bir belge olup, iş ortaklarımızla dünya genelinde yürüttüğümüz ticari faaliyetlerde tabi olduğumuz yasalara, standartlara ve yüksek etik değerlere uyumun sürdürülmesi amacıyla iş ortaklarımızın uyması gereken düzenlemeleri ortaya koymaktadır. Bu politika; distribütörleri, acenteleri, tedarikçileri ve diğer tüm iş ortaklarını (bundan böyle topluca “İş Ortakları” olarak anılacaktır) kapsamaktadır.

İş Ortaklarımız, kendi çalışanlarını, temsilcilerini, yöneticilerini ve alt yüklenicilerini (taşeronlarını) bu politika hükümleri doğrultusunda bilgilendirmekle ve bu politikanın hükümlerine etkin şekilde uyum sağlamakla yükümlüdür.

Bu İş Ortağı Politikası, Baerlocher’in sizlerden bir İş Ortağı olarak; iş etiği, insan hakları, iş uygulamaları, çalışan ilişkileri, sağlık ve güvenlik ile sürdürülebilir ve sorumlu iş



our Business Partners to make improvements with respect to our social and ethical performance.

REGULATIONS

We consider the following regulations to be essential requirements for conducting business with Baerlocher.

BUSINESS PARTNER PRACTICES

Integrity

Our Business Partners are expected to conduct their business in a professional manner at all times in accordance with the standards set forth in all applicable national and international laws and regulations, recognizing that Baerlocher's requirements may sometimes exceed those standards. Our Business Partners and all persons acting on their behalf must act with integrity and fairness in all aspects of their business.

Fair competition

Our Business Partners and all persons acting on their behalf must comply with national and supranational antitrust and competition laws. They must not enter directly or indirectly into any illegal agreements with their competitors nor exchange sensitive information, e. g. page 2 of 6 regarding markets, customers, strategies, prices and the like. Our Business Partners and all persons acting on their behalf must strictly follow the applicable laws and regulations when participating in public tenders and private sector bidding procedures.

faaliyetleriyle ilgili diğer konularda ne beklediğini açıklamaktadır. S z konusu politika, Baerlocher'in uyum y netim sisteminin bir par asını oluşturmaktadır. Sorumlu İş Ortaklarının seçilmesinin önemli olduğuna inanıyoruz. Sosyal ve etik performansımızın geliştirilmesi amacıyla İş Ortaklarımızla yakın iş birliği içinde çalışmaktayız.

DÜZENLEMELER

Aşağıda belirtilen düzenlemeler, Baerlocher ile iş ilişkisi kurulabilmesi için temel gereklilikler olarak kabul edilmektedir.

İş ORTAğI UYGULAMALARI

Dürüstlük

İş Ortaklarımızdan, faaliyetlerini her zaman profesyonel bir şekilde, yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası yasa ve düzenlemelerde belirtilen standartlara uygun olarak yürütmeleri beklenmektedir. Baerlocher'in gerekliliklerinin, bazı durumlarda bu standartların da ötesine geçebileceğinin farkında olunmalıdır. İş Ortaklarımız ve onların adına hareket eden tüm kişiler, işlerinin her alanında dürüstlük ve adalet ilkeleri doğrultusunda hareket etmelidir.

Adil Rekabet

İş Ortaklarımız ve onların adına hareket eden tüm kişiler, ulusal ve ulusüstü düzeydeki rekabet ve anti-tr st (tek el karşıtı) mevzuatına tam olarak uymakla yükümlüdür. Rakipleriyle, doğrudan veya dolaylı olarak, yasa dış herhangi bir anlaşmaya girmemeli; pazarlar, müşteriler, stratejiler, fiyatlar ve benzeri hassas bilgiler konusunda bilgi Sayfa 2 / 6 alışverişinde bulunmamalıdır. İş Ortaklarımız ve onların adına hareket eden t m kişiler, kamu ihalelerine ve  zel sekt r teklif s re lerine katılırken yürürlükteki yasa ve d zenlemelere kesinlikle riayet etmelidir.

**Conflicts of interest**

Our Business Partners must inform Baerlocher if any Baerlocher employee has, to the best of the Business Partner’s knowledge, an interest in the Business Partner’s business which might cause a conflict of interest. Our Business Partners and all persons acting on their behalf must avoid any conflicts of interest with respect to their private activities, any entities in which they or their close relatives or associates may have an interest, and any business activities with Baerlocher or other parties. Our Business Partners must inform Baerlocher about any conflicts of interest as soon as they become aware of them.

Anti-corruption and bribery

Our Business Partners and all persons acting on their behalf must comply with all applicable anti-corruption laws while conducting business with Baerlocher. Bribery and other forms of corrupt business practices are strictly prohibited. The direct or indirect offer, granting or acceptance of illegitimate benefits to generate, maintain or accelerate business is unacceptable. Our Business Partners must ensure that no such benefits are exchanged in the course of any business conducted by themselves and their subcontractors. Our Business Partners must conduct appropriate risk-based due diligence prior to commissioning any subcontractors to ensure that such third parties comply with all applicable laws.

Gifts and hospitality

Our Business Partners must not provide Baerlocher’s employees with any gifts, meals or hospitality that might influence – or appear to influence – an employee’s decision in relation to the business between Baerlocher and the Business Partner. Baerlocher’s representatives are not allowed to accept any gifts or hospitality that may influence or appear to influence their business decisions. Baerlocher’s employees are expected to pay for their own travel and accommodation when visiting our Business Partners.

Çıkar Çatışmaları

İş Ortaklarımız, kendi bilgileri d ahilinde herhangi bir Baerlocher  alışanının, İş Ortağının işlerinde çıkar çatışmasına yol açabilecek bir menfaati bulunması h alinde, durumu Baerlocher’e bildirmekle y uk ml d r. İş Ortaklarımız ve onların adına hareket eden tüm kişiler, özel faaliyetleri, kendilerinin veya yakın akrabalarının ya da ilişkili kişilerin menfaat sahibi olabileceği kuruluşlarla ilişkileri ve Baerlocher veya diğer taraflarla yürütülen ticari faaliyetler bağlamında ortaya çıkabilecek her türlü çıkar çatışmasından kaçınmalıdır. İş Ortaklarımız, herhangi bir çıkar çatışmasından haberdar oldukları anda durumu derhâl Baerlocher’e bildirmelidir.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

İş Ortaklarımız ve onların adına hareket eden tüm kişiler, Baerlocher ile yürüttükleri iş faaliyetleri sırasında yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına tam olarak uymakla y uk ml d r. Rüşvet ve diğer her türlü yolsuz ticari uygulama kesin olarak yasaktır. Ticari bir ilişkiyi başlatmak, sürdürmek veya hızlandırmak amacıyla doğrudan ya da dolaylı olarak gayrimeşru bir menfaatin teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesi kabul edilemez. İş Ortaklarımız, kendileri veya alt yüklenicileri tarafından yürütülen herhangi bir ticari faaliyet kapsamında bu tür menfaatlerin sağlanmadığından emin olmalıdır. İş Ortaklarımız, görevlendirmeyi düşündükleri alt yüklenicilerin yürürlükteki tüm yasalara uyum gösterdiğinden emin olmak amacıyla, risk esaslı uygun bir ön inceleme (due diligence) süreci yürütmelidir.

Hediyeler ve Ağırlama

İş Ortaklarımız, Baerlocher ile İş Ortağı arasındaki ticari ilişki kapsamında, Baerlocher  alışanlarının kararlarını etkileyebilecek veya etkileyebileceği izlenimini yaratabilecek herhangi bir hediye, yemek veya ağırlama sunmamalıdır. Baerlocher temsilcilerinin, iş kararlarını etkileyebilecek veya etkileyebileceği izlenimini yaratabilecek herhangi bir hediye ya da ağırlamayı kabul etmelerine izin verilmemektedir. Baerlocher

**Books, records and tax**

Keeping accurate books and records as well as declaring taxes and duties is part of running a lawful and transparent business in a sustainable way. Baerlocher expects its Business Partners to comply with all applicable laws and accounting rules in this respect.

Data protection

Our Business Partners must comply with all applicable data protection laws when collecting, processing, storing or otherwise handling the personal data of any individuals, including their own employees and the employees of their customers, suppliers and Business Partners.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Our Business Partners must take the necessary steps to ensure a safe and healthy working environment for all their employees.

As part of this effort, our Business Partners must regularly monitor and improve their working environment. Every Business Partner must also have a senior manager within their organisation who is directly responsible for health and safety. All Business Partners are expected to provide relevant information to enable Baerlocher to fulfil its obligations regarding occupational health and safety.

FAIR LABOUR PRACTICES

Baerlocher expects its Business Partners to treat their employees and all persons acting on their behalf according to the highest ethical standards. Our Business Partners must adhere to national and international laws and conventions in the area of fundamental rights, including non-discrimination, freedom of association, the right to collective bargaining, protection of children and mothers and the right to form works councils. Furthermore, our Business Partners must not use or threaten to use corporal

alışanlarının, İş Ortaklarımızı ziyaret ederken kendi seyahat ve konaklama masraflarını kendilerinin karşılamaları beklenmektedir.

Kayıtlar, Belgeler ve Vergilendirme

Doğru kayıt ve belgelerin tutulması ile vergilerin ve harçların beyan edilmesi, yasalara uygun, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş yürütmenin ayrılmaz bir parçasıdır. Baerlocher, İş Ortaklarının bu kapsamda yürürlükteki tüm yasalara ve muhasebe kurallarına tam olarak uymasını beklemektedir.

Veri Koruma

İş Ortaklarımız, kendi çalışanları ile müşterilerinin, tedariklerinin ve diğer İş Ortaklarının alışanları da dâhil olmak üzere herhangi bir gerçek kişiye ait kişiisel verileri toplarken, işlerken, saklarken veya başka herhangi bir şekilde işlerken, yürürlükteki tüm veri koruma yasalarına tam olarak uymakla yükümlüdür.

İş SAğLIğI VE GüVENLİğİ

İş Ortaklarımız, tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla gerekli tüm önlemleri almakla yükümlüdür.

Bu çabanın bir parçası olarak, İş Ortaklarımız alışma ortamlarını düzenli olarak izlemeli ve iyileştirmelidir. Her İş Ortağı, sağlık ve güvenlikten doğrudan sorumlu olan st düzey bir yöneticiyi organizasyon bünyesinde görevlendirmelidir. Tüm İş Ortaklarından, Baerlocher'in iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yükümlülüklerini yerine getirebilmesini teminen gerekli bilgileri sağlamaları beklenmektedir.

ADİL ALIşMA UYGULAMALARI

Baerlocher, İş Ortaklarının kendi alışanlarına ve onların adına hareket eden tm kişilere en yüksek etik standartlara uygun şekilde davranmalarını beklemektedir. İş



punishment or other forms of abuse. If required by local law, all employees of our Business Partners must have an employment contract. Our Business Partners' working hours must comply with national laws and local industry standards; their wages / salaries and other benefits must be fair and at least equal to the minimum relevant legal and industry standards.

CHILD LABOUR AND FORCED LABOUR

Our Business Partners must take measures to ensure they do not engage in or support the use of child, forced or bonded labour. This includes all forms of human trafficking and working against one's own will or choice. No employee must be forced to lodge deposits or identity papers when commencing employment. If a Business Partner uses a staffing recruiter or agency, under no circumstances must workers be charged fees or expenses related to their recruitment. Our Business Partners must also proactively prevent all forms of child labour or exploitation in their sphere of influence.

DISCRIMINATION

Baerlocher expects its Business Partners to adopt and enforce policies that effectively prohibit discrimination or harassment on the grounds of gender, marital or parental status, ethnic or national origin, sexual orientation, religious belief, political affiliation, age, disability, or membership in a trade union or employee organisation.

REPORTING MECHANISMS

Baerlocher expects its Business Partners to have effective reporting channels in place through which their employees can report complaints and grievances about their working conditions without fear of retaliation.

Ortaklarımız, ayrımcılık yasağı, örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık hakkı, çocukların ve annelerin korunması ile işçi temsilcilikleri kurma hakkı dâhil olmak üzere temel haklar alanında geçerli olan ulusal ve uluslararası yasa ve sözleşmelere tam olarak uymalıdır. Ayrıca, İş Ortaklarımız hiçbir koşulda fiziksel ceza veya diğer herhangi bir kötü muamele yöntemine başvurmamalı ya da bu tür uygulamalarla tehditte bulunmamalıdır. Yerel mevzuatın gerektirdiği durumlarda, İş Ortaklarımızın tüm çalışanlarıyla yazılı bir iş sözleşmesi yapılmalıdır. İş Ortaklarımızın  alışma saatleri ulusal yasalara ve yerel sektör standartlarına uygun olmalı; çalışanlara ödenen ücretler / maaşlar ile sağlanan diğer haklar adil olmalı ve en azından ilgili yasal ve sektörel asgari standartlara eşit düzeyde bulunmalıdır.

ÇOCUK İşçİLİğİ VE ZORLA  ALIşTIRMA

İş Ortaklarımız,  ocuk işçiliği, zorla  alıştırma veya borç karşılığı  alıştırma uygulamalarına hiçbir şekilde dâhil olmamak ve bu tür uygulamaları desteklememek adına gerekli önlemleri almakla yükümlüdür. Bu kapsam, insan kaçakçılığının her türünü ve kişinin kendi rızası dışında çalıştırılmasını da içermektedir. Hiçbir çalışanın, işe başlamadan önce depozito vermeye ya da kimlik belgelerini teslim etmeye zorlanmaması gerekir.

Bir İş Ortağının personel temininde bir işe alım şirketi veya ajans kullanması h linde, çalışanlardan hiçbir koşulda işe alımla ilgili herhangi bir ücret ya da masraf talep edilmemelidir. İş Ortaklarımız, etki alanlarında  ocuk işçiliğinin veya herhangi bir sömürünün her türünü önlemek amacıyla da proaktif şekilde hareket etmelidir.

AYRIMCILIK

Baerlocher, İş Ortaklarının; cinsiyet, medeni durum veya ebeveynlik durumu, etnik ya da ulusal köken, cinsel yönelim, dini inanç, siyasi görüş, yaş, engellilik durumu ya da bir sendikaya veya çalışan organizasyonuna üyelik gibi gerekçelere dayalı ayrımcılık veya

**ENVIRONMENTAL PROTECTION**

Baerlocher expects its Business Partners to act in an environmentally responsible manner at all times, and to at least fully respect all applicable provisions under environmental law and ideally to go above and beyond such legislation. Baerlocher requires its Business Partners to make continuous improvements with regard to environmental protection and to minimise the environmental impact and pollution generated by their activities.

CONFIDENTIAL INFORMATION

Any confidential information belonging to Baerlocher that is not publicly accessible must not be disclosed to anyone other than those for whom it is intended. Our Business Partners must ensure that confidential information is not obtained by unauthorised parties.

LEGAL COMPLIANCE

All our Business Partners are obliged to comply with all laws and other regulations within the applicable legal systems. Baerlocher has issued a policy statement with respect to human rights (**Policy Statement with respect to Human Rights**) and a policy statement with respect to environment (**Policy Statement with respect to Environment**) that are available in their newest version at the Baerlocher website.

REPORTING OF DEVIATIONS

All our Business Partners must report any suspected or actual material breach of their duties under this Business Partner Policy by reaching out to their contact at Baerlocher or using the contact details provided in this Business Partner Policy. The same applies

tacizi kesin bir şekilde yasaklayan ve etkin biçimde uygulanan politikaları benimsemelerini ve hayata geçirmelerini beklemektedir.

BİLDİRİM MEKANİZMALARI

Baerlocher, İş Ortaklarının; çalışanlarının çalışma koşullarına ilişkin şikâyet ve endişelerini misilleme korkusu olmaksızın iletebilecekleri etkili bildirim kanallarını oluşturmuş olmalarını beklemektedir.

ÇEVRENİN KORUNMASI

Baerlocher, İş Ortaklarının her zaman çevresel açıdan sorumlu bir şekilde hareket etmelerini ve en azından yürürlükteki çevre mevzuatının tüm hükümlerine tam olarak uymalarını; ideal olarak ise bu yasal gerekliliklerin ötesine geçmelerini beklemektedir. Baerlocher, İş Ortaklarından çevrenin korunması konusunda sürekli iyileştirmeler yapmalarını ve faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri ve kirliliği asgari düzeye indirmelerini talep etmektedir.

GİZLİ BİLGİLER

Kamuya açık olmayan ve Baerlocher'e ait olan herhangi bir gizli bilgi, yalnızca bu bilgilerin ulaşması gereken kişilerle paylaşılmalı; bunların haricindeki herhangi bir kişiye açıklanmamalıdır. İş Ortaklarımız, gizli bilgilerin yetkisiz kişiler tarafından elde edilmesini önlemekle yükümlüdür.

YASAL UYUM

Tüm İş Ortaklarımız, tabi oldukları hukuk sistemleri kapsamında yürürlükte bulunan tüm yasa ve diğer düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Baerlocher, insan haklarına



to any suspected or actual breach of duty by their (sub)contractors. If our Business Partners or any of their (sub)contractors fail to comply with the requirements set forth in this Business Partner Policy, the Business Partner in question must take the appropriate action to remedy the breach and prevent a recurrence of such breach in the future.

VERIFYING COMPLIANCE WITH THIS POLICY

Baerlocher or an external auditing company selected by Baerlocher shall have the right to assess the Business Partner’s compliance with this Business Partner Policy, especially but not limited to compliance with the rules on Human Rights and Environment and gain access to all relevant documents, information and premises without delay. Baerlocher will inform Business Partner on date, time, location and modalities of such audits beforehand, taking due consideration of each Business Partner’s commercial interest.

CONSEQUENCES OF DEVIATIONS AND BREACHES

Subject to applicable law, any underlying contract and this Baerlocher Business Partner Policy, any Business Partner found in violation may be subject to legal action, up to and including termination of the underlying contract. Baerlocher reserves the right to terminate the business relationship with the Business Partner in the event of (repeated) breaches or deviations from this Business Partner Policy.

REPORTING SUSPECTED BREACHES

If you become aware of a suspected or actual violation of the law, the CoC or any other Baerlocher policy, or if you suspect such a breach (“breach of compliance”), we expect you to immediately report the suspected breach of compliance to us. Reporting any

ilişkin bir politika beyanı (**İnsan Haklarına İlişkin Politika Beyanı**) ve çevreye ilişkin bir politika beyanı (**evreye İlişkin Politika Beyanı**) yayımlamıştır. Bu beyanların en güncel versiyonlarına Baerlocher’in internet sitesinden erişilebilmektedir.

SAPMALARIN BİLDİRİLMESİ

Tüm İş Ortaklarımız, bu İş Ortağı Politikası kapsamındaki yükümlülüklerinin ihlal edildiğine dair herhangi bir şüphe veya fiil bir ciddi ihlal durumunu, Baerlocher’deki irtibat kişilerine ya da bu İş Ortağı Politikasında belirtilen iletişim kanalları aracılığıyla derhâl bildirmekle yükümlüdür. Bu yükümlülük, İş Ortaklarımızın alt yüklenicileri tarafından gerçekleştirilen şüpheli veya fiil ihlaller için de geçerlidir.

İş Ortaklarımızın veya onların alt yüklenicilerinin, bu İş Ortağı Politikasında belirlenen gerekliliklere uymamaları h linde, ilgili İş Ortağı söz konusu ihlali gidermek ve benzer bir ihlalin gelecekte yeniden meydana gelmesini önlemek amacıyla uygun düzeltici önlemleri almakla yükümlüdür.

BU POLİTİKAYA UYUMUN DOğRULANMASI

Baerlocher veya Baerlocher tarafından seçilen bağımsız bir denetim kuruluşu, İş Ortağının bu İş Ortağı Politikasına — zellikle ancak bununla sınırlı olmaksızın İnsan Hakları ve evre kurallarına — uyumunu değerlendirme hakkına sahiptir ve bu kapsamda ilgili tüm belge, bilgi ve tesislere gecikmeksizin erişim sağlayabilir. Baerlocher, her bir İş Ortağının ticari menfaatlerini gözeterek, söz konusu denetimlerin tarih, saat, yer ve usullerine ilişkin bilgileri İş Ortağına önceden bildirecektir.

SAPMALARIN VE İHLALLERİN SONULARI

Yrrlkteki mevzuat, ilgili szleşme hkmleri ve bu Baerlocher İş Ortağı Politikası erevesinde, herhangi bir ihlalde bulunduğu tespit edilen İş Ortağı, hukuki işlemlere



suspected breaches of compliance in good time, helps to protect Baerlocher, its employees and our community from financial loss and other significant forms of damage and injury, thereby ensuring the long-term success of our company. You can do this by contacting the Group Head of Compliance at Baerlocher or by entering the relevant information in our electronic whistleblowing system ("**EQS Integrity Line**"), which you can access on the Baerlocher website.

CONTACT DETAILS

Group Head of Compliance:

Michaela Fr schl, LL.M.

Freisinger Str. 1, 85716 Unterschleißheim, GERMANY

T: +49 89 14373258

E: froeschl.michaela@baerlocher.com

EFFECTIVE DATE AND PREVIOUS DIRECTIVES

This directive enters into force on October 1, 2022 and replaces all other directives.

tabi tutulabilir; bu işlemler, ilgili sözleşmenin feshi dâhil olmak üzere çeşitli sonuçları içerebilir. Baerlocher, bu İş Ortağı Politikasına aykırı hareket edilmesi veya (tekrar eden) ihlallerin meydana gelmesi h linde, İş Ortağı ile olan iş ilişkisini sona erdirm  hakkını saklı tutar.

şüPHELİ İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ

Yasalara, Davranış Kurallarına (CoC) veya diğer herhangi bir Baerlocher politikasına aykırı bir durumdan haberdar olmanız ya da böyle bir ihlalden ş phelenmeniz h linde ("uyum ihlali"), söz konusu uyum ihlalini derhâl Baerlocher'e bildirmeniz beklenmektedir. Uyum ihlallerinin zamanında bildirilmesi, Baerlocher'i, çalışanlarını ve topluluğumuzu maddi kayıplar ile diğer ciddi zarar ve risklerden korumaya yardımcı olur ve bu sayede şirketimizin uzun vadeli başarısını güvence altına alır.

Bunu, Baerlocher Uyum Departmanı Grup Başkanı ile iletişime geçerek veya Baerlocher'in internet sitesinde erişilebilen elektronik ihbar sistemi ("EQS Integrity Line")  zerinden ilgili bilgileri girerek gerçekleştirebilirsiniz.

İLETİşİM BİLGİLERİ

Uyum Departmanı Grup Başkanı:

Michaela Fr schl, LL.M.

Freisinger Str. 1, 85716 Unterschleißheim, GERMANY

T: +49 89 14373258

E: froeschl.michaela@baerlocher.com

YÜRÜRLÜK TARİHİ VE ÖNCEKİ YÖNERGELER

Bu yönerge, 1 Ekim 2022 tarihinde yürürlüğe girmiş olup, önceki tüm yönergelerin yerini alır.