



Sürdürülebilirlik Raporu 2024

BÆRLOCHER



Sürdürülebilirlik Raporu 2024



Yönetimin Önsözü

Sayın Okuyucular,

Baerlocher Kimya'da sürdürülebilirlik konusunda ilk kez 2023 yılında sizlere bilgi vermiştik.

Üç yıl önce, Ukrayna'da patlak veren savaşın tedarik zincirleri, finans piyasaları ve elbette insanlar üzerinde yarattığı büyük etkiyle, zaten istikrarsız olan ekonomik ortamımızın önemli ölçüde kötüleştiğini gördük.

Enerji tedariki gibi alanlarda doğrudan etkiler 2024 yılında artık o kadar baskın olmasa da, gerekli büyümeyi karlı ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirmek, geçmişte olduğu gibi gelecekte de önemli bir zorluk olmaya devam edecektir.

2023 yılında 200. yıl dönümümüzü kutladık ve şirketimizin başarılı tarihini sürdürmeyi sabırsızlıkla bekliyoruz. Geleceğe zemin hazırlamak için bir dizi değişiklik başlattık ve uyguladık:

- Danışma Kurulu'nda nesil değişimi yaşanırken, Dr. Michael Rosenthal başkanlığı Dr. Tobias Rosenthal'a devretti.
- Akhisar fabrikamızda özel katkı maddeleri için 2022 yılında tüm Baerlocher Grubu'na ve müşterilerimize hizmet için bir laboratuvar inşa edildi ve faaliyete geçirildi. Burada geliştirilen ürünler sürdürülebilir hammaddelere dayanmaktadır ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.
- Baerlocher Kimya için geliştirilen orta ve uzun vadeli stratejiler, karbon azaltma yol haritasını da içermektedir. İlk büyük adım, 2024 yılında 4,4 MWp gücünde faaliyete giren Manisa'nın Gölarmara ilçesinde bir güneş enerjisi santralinin kurulması olmuştur. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.
- İkinci büyük adım ise 2025 yılı başında devreye almayı planladığımız Biyo-kütle yakıtlı buhar kazanı yatırımımız olacaktır. Bu yatırım sayesinde doğalgaz ihtiyacımızı ortadan kaldırarak kapsam 1 karbon emisyonlarını büyük ölçüde azaltacağız.



Global Baerlocher Grubu'nun bir parçasıyız ve 2045 yılına kadar iklim nötrlüğü (Kapsam 1, 2 ve 3) genel hedefine ulaşmak için üzerimize düşen görevi yerine getireceğiz.

Bir aile şirketi olarak, müşterilerimize, çalışanlarımıza ve çevreye karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında değer zincirimizin ayak izini sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Bu raporda, mevcut durumumuz, ilerlememiz ve önceliklerimiz hakkında size ayrıntılı bilgi vermek istiyoruz.

Baerlocher Kimya Yönetimi adına



Musatafa Ataman

Managing Director, Baerlocher Kimya

İçindekiler

1. Bu rapor hakkında	7
2. Baerlocher Kimya'ya Genel Bakış	8
3. Baerlocher'da Sürdürülebilirlik	9
4. Performans verileri	
4.1 Ticaret ve ürünler odak alanı	14
4.1.1.... Ticaret ve ürünler odak alanı: Gelecek görünüm	14
4.2 Tedarik zinciri odak alanı	15
4.2.1.... Tedarik zinciri odak alanı: Gelecek görünüm	16
4.3 Çevre koruma odak alanı.....	16
4.3.1.... Hammadde kullanımı	17
4.3.2.... Enerji kullanımı	18
4.3.3.... Sera gazı emisyonları	20
4.3.4.... Diğer atmosferik emisyonlar	22
4.3.5.... Su	24
4.3.6.... Atık	25
4.3.7.... Biyoçeşitlilik	27
4.3.8.... Tesis ve nakliye güvenliği	27
4.3.9.... Çevre koruma odak alanı: Gelecek görünüm	28
4.4 Çalışanların odak alanı	28
4.4.1.....Baerlocher tesislerinde insan hakları	28
4.4.2.....İstihdam	31
4.4.3.....İş güvenliği ve sağlığı	33
4.4.4.....Cazip işveren	35
4.4.5..... Çalışanların odak alanı: Gelecek görünüm	36

1. Rapor Hakkında

Bu rapor, müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler ve yerel halk gibi paydaşlara şirketin sürdürülebilirlik performansı hakkında bilgi vermek ve diyalogu teşvik etmek amacıyla hazırlanmıştır. Amacımız, iç ve dış iletişim için bir standart belirlemek ve sürekli iyileştirme için bir temel oluşturmaktır.

Rapor İçeriği

Rapor formatı, kimya sektöründeki orta ölçekli şirketler için sürdürülebilirlik raporlaması konusunda Küresel Raporlama Girişimi (GRI) esas alınarak hazırlanmıştır. Raporun içeriği ve yapısı, sürdürülebilirliğin üç boyutuna uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır: ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik.

Raporlama Dönemi ve Kapsamı

2024 Sürdürülebilirlik Raporu, 2024 raporlama yılına ilişkin olup, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır. Sunulan göstergelerle karşılaştırılabilirlik açısından 2021 ve 2023 yılları arasına ait ilgili önceki yıl verileri de dahil edilmiştir. Aksi belirtilmedikçe, burada rapor edilen gerçekler, rakamlar ve diğer bilgiler Türkiye'deki Akhisar tesisine ilişkindir. Raporlama yılı içinde şirketin boyutu, yapısı veya sahipliğinde önemli bir değişiklik olmamıştır.

Veri Toplama ve Karşılaştırılabilirlik

Trend belirlemediğimiz göstergeler için, gelecekteki yıllarda trend bilgilerini sunmayı amaçlıyoruz. Bireysel kalemlere ilişkin veri toplama işlemi son bir iki yılda başlamıştır. Yeni hesaplama temelleri, veri kalitesinde iyileştirmeler veya güncellenmiş bilgiler nedeniyle geçmiş verilere zaman zaman düzeltmeler yapılması gerekebilir. Rakamlar, yuvarlama nedeniyle toplamlarla uyuşmayabilir.

2. Baerlocher Kimya'ya Genel Bakış

Baerlocher Şirketler Grubu, PVC'ye güçlü bir odaklanma ile plastik endüstrisi için katkı maddeleri tedarik eden dünyanın önde gelen şirketlerinden biridir. Baerlocher, yaklaşık 200 yıllık şirket tarihinden kaynaklanan geniş teknoloji ve pazar bilgisine sahiptir. Katkı maddeleri, işleme özelliklerini belirlemenin yanı sıra ürün kalitesi ve karakterinde de kritik

bir rol oynar. Baerlocher, çeşitli endüstriler için uygun geniş bir polimer katkı maddesi yelpazesi sunmaktadır. Baerlocher, kalsiyum bazlı çözümler ve metal sabunları konusunda küresel ortağınızdır. Yenilikçi katkı maddeleri geliştirerek ve tedarik ederek, Baerlocher plastik endüstrisinin dünya çapında yüksek kaliteli ve sürdürülebilir ürünler üretmesini sağlamaktadır.



the perfect match

3. Baerlocher'de Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik, gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerinden ödün vermeden, mevcut neslin ihtiyaçlarını karşılamak olarak tanımlanır. Sürdürülebilirlik, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) olmak üzere üç kategoriye ayrılır.

Üretici olarak buradaki temel odağımız, kaynak verimliliği ile üretim yapmak ve her uygulama için en uygun ürünü kullanmaktır. Değer zinciri boyunca tüm paydaşlarla uzun vadeli ortaklıklar kurarak, müşterilerimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini yerine getirmelerine destek oluyoruz.

Uzun vadeli odaklı bir aile şirketi olarak, döngüsel ekonomiye geçişi benimsemekte ve bu dönüşüme proaktif olarak katkıda bulunmaktayız. Ürünlerimizden ve üretim süreçlerimizden kaynaklanan emisyonları

sürekli olarak azaltmak öncelikli hedefimizdir ve bilim temelli iyileştirmeler için temel olarak üretim karbon ayak izimizi şeffaf bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Değer sistemimiz, sürdürülebilirliğin üç boyutuyla iyi bir şekilde ifade edilmektedir.

Çevresel yönetim sistemimizin tanıtımının ardından, 2017'den beri ISO 14001 sertifikasına sahibiz. Bunun yanı sıra ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasını da aynı yıl içerisinde aldık. 2021 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını alarak entegre yönetim sistemimizi kurup tamamladık. 2020 yılında ise ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri sertifikasını aldık. Sürekli süreç iyileştirme, o zamandan beri faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olmuştur.

	Çevresel	Sosyal	Yönetim
Saygı	– Çevreye önem veriyor ve doğal kaynakları koruyoruz.	– Herkese eşit davranır ve çeşitliliği kucaklarız. – Bireysel yetenek ve becerilere değer veririz.	– Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yasalarına ve yargı kararlarına saygı duyar ve kendi politikalarımıza bağlı kalırız. – Değerlerimizle tutarlı olan tüm gelenek ve uygulamaları benimseriz.
Dürüstlük	– Verdiğimiz sözleri tutarız.	– Adiliz ve herkese açığız.	– Herkesin doğru olanı yapmasını destekliyoruz.
Mükemmellik	– Yenilikçi çözümler peşindeyiz.	– Yeteneklerimizi bir araya getiriyoruz.	– Kalite ve güvenlikten ödün vermiyoruz.

Sürdürülebilirlik Zaman Çizelgesi

Küresel plastik endüstrisinin bir parçası olarak, değişim sorumluluğunu benimsiyoruz. Endüstriyel üretim kaçınılmaz olarak kaynak tüketimini içerir. Bu kaynak kullanımını iyileştirmek ve her malzemenin benzersiz özelliklerinden en iyi ve en sürdürülebilir şekilde yararlanmak, geleceğin temel zorlukları arasındadır.

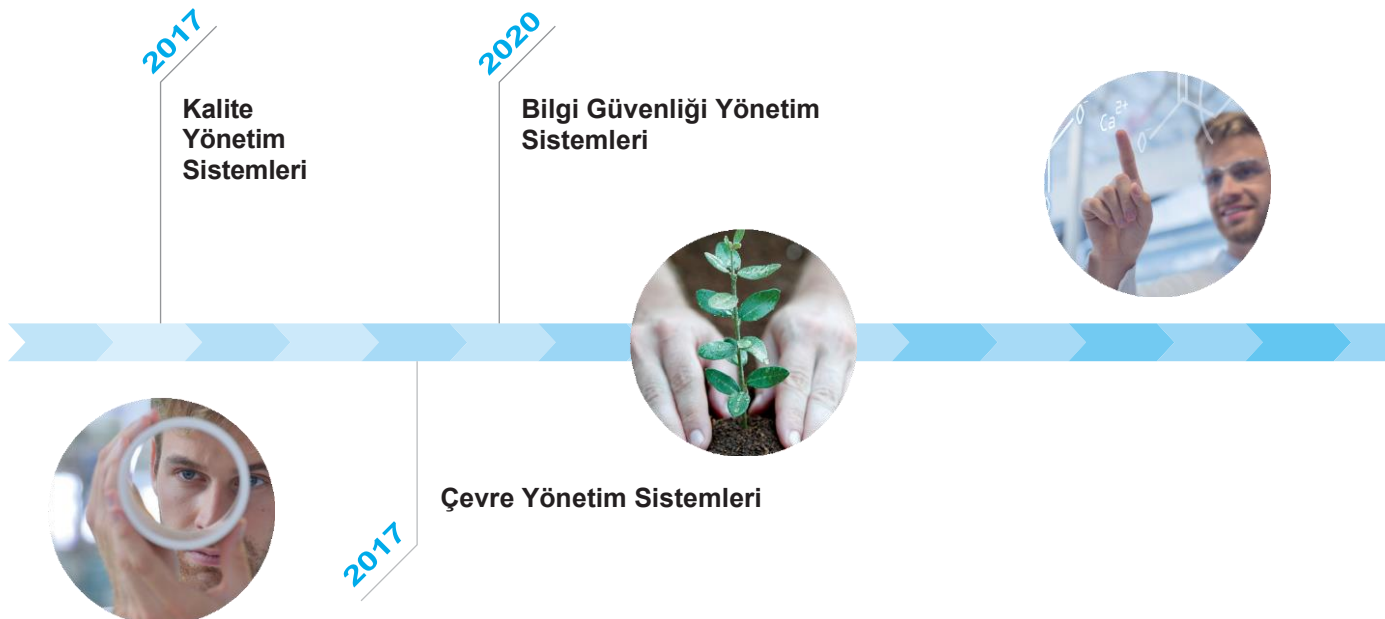
Sürdürülebilirlik stratejimizin odak alanlarından biri, karbon ayak izimizin ana etkenlerini belirlemek, iddialı ve gerçekçi hedefler koymak, üretimimizin ve ürünlerimizin ayak izini bilimsel bir yaklaşımla ölçmek ve iyileştirmektir. Sürdürülebilirlik değerlendirmeleri, ham maddelerimizin seçiminde önemli bir rol oynar. Palm yağı bazlı hammaddelerimiz, yağ asitleri ve metal sabunlarının üretimi ve satışı için Sürdürülebilir Palm Yağı Yuvarlak Masası (RSPO) tedarik zinciri standartlarına göre sertifikalandırılmıştır.

Baerlocher olarak, değer zinciri boyunca yenilikçi ve sürdürülebilir ürünleri ve hizmetleri entegre ederek, endüstrimizin döngüsel ekonomiye dönüşümünü hızlandırmak için çalışıyoruz. Bu amaçla ilerlememizi açıklıyor iç ve dış paydaşlarımızla proaktif olarak iletişim kuruyoruz.

2022 yılından bu yana EcoVadis tarafından yıllık sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapılmaktadır. 2023 yılında, tüm kategorilerde önemli ölçüde iyileşme göstererek 10 puanlık bir sıçrama yaptık ve EcoVadis Bronz Madalya ile ödüllendirildik.

2023 yılında Fabrika çatı GES yatırımımız ile fabrikamızın yaklaşık %30'luk bir elektriğini karşılar duruma geldik. Yine aynı yıl Responsible Care Global Charter'a imza atarak sorumluluklarımız ile ilgili sürekli iyileştirme çalışmalarımıza devam edeceğimizi taahhüt ettik.

2024 yılına geldiğimizde 4,4 MWp kapasiteli arazi GES yatırımımızı tamamlayarak elektrik tüketimimizin tamamını sürdürülebilir enerjiden üretmeye başladık.



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik konusunda sanayi dernekleri ile Globalde yaptığımız otuz yılı ve ulusal statüde on yılı aşkın yoğun çalışmadan, güvenilirlik ve güvenin, net bir şekilde tanımlanmış hedeflerden ve her şeyden önce, bu hedeflerin tutarlı bir şekilde uygulanması ve iletişiminden geldiğini öğrendik. Bu nedenle, birincil hedefimiz iç ve dış şeffaflık sağlamak ve iddialı ancak ulaşılabilir hedefler aracılığıyla uzun vadeli iyileşme sağlamaktır. Hedefleri, mevcut endüstriye özgü metodolojiler kullanarak belirliyoruz. Baerlocher Responsible Care girişiminin ilkelerini kendi kılavuz ilkeleri olarak benimsemiştir.

Yönetim, güvenlik ve insanların ve çevrenin korunmasına temel bir önem atfetmektedir. Bu ilkeler, stratejik kurumsal hedeflerimizin temelini oluşturur ve günlük iş kararlarımızda bize rehberlik eder.

Odaklandığımız alanlardan biri, karbon ayak izimizin ana itici güçlerini belirlemek, iddialı, gerçekçi hedefler belirlemek ve üretimimizin ve ürünlerimizin ayak izini bilime dayalı bir yaklaşımla ölçmek ve iyileştirmektir. Sürdürülebilirlik hususları, ham maddelerimizin seçiminde önemli bir rol

oynar. Müşteri talebi üzerine, palmiye yağı bazlı ham maddelerimiz, yağ asitleri ve metal sabunlarının üretimi ve satışı için palmiye yağı ürünleri için Sürdürülebilir Palmiye Yağı Yuvarlak Masası (RSPO) tedarik zinciri standartlarına uygun olarak sertifikalandırılır.

Hedefler

Baerlocher, plastiklerde sürdürülebilir kalkınma için tercih edilen ortak olmayı hedeflemektedir. Uzun kurumsal geleneğimize dayanarak, sadece endüstrimizde teknolojik değişimi kolaylaştırmakla kalmayıp, aynı zamanda yeni, çevre dostu çözümlerle bu değişimi aktif olarak şekillendirmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu rapor, bireysel girişimlerin ve sürekli iyileştirmelerin gelecekteki iletişimi için bir temel sağlarken, ilerlememizi çalışanlara ve dış paydaşlara sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu amaçla, anlamlı niceliksel hedefler belirliyor ve bu hedeflere yönelik ilerlemeyi şeffaf bir şekilde iletiyoruz. Geçen yıl karbon ayak izimizin detaylı analizi, Grup içinde şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik sağlamak için metodolojik temeli oluşturduk. Bu temele dayanarak, AB Yeşil Mutabakatı'nın gereksinimlerine uygun olarak daha fazla azaltım sağlamak amacıyla senaryolar geliştirmekteyiz.

2021

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri

2023

Fabrika Çatı Güneş 757 kWp Enerjisi Sisteminin Devreye Alınması



2023

İlk Sürdürülebilirlik Raporu



2022

İlk EcoVadis Değerlendirilmesi



2023

Responsible Care Global Charter Üyeliği



2024

4,4 MWp Arazi Güneş Enerjisi Sisteminin Devreye Alınması

Etik ve Davranış Kuralları

Toplumdaki tüm paydaşlara karşı sorumlu davranış, Kurumsal Değerlerimiz ve Kültürümüzün merkezi bir bileşenidir ve bu, Etik Kurallarımızda ve orada tanımlanan değerlerde (Saygı, Dürüstlük ve Mükemmeliyet) yansıtılmaktadır. Davranış Kurallarımız, bu değerlerden ne anladığımızı ve bunları işimizde nasıl uyguladığımızı tanımlar. Bu, evrensel davranış rehberimiz ve iş uygulamalarımızın temelidir. Yerel kültürel ve ekonomik koşulları dikkate alarak yerel sorumluluk altında uygulamaya konulur.

Değer temelli uyum sistemimizin merkezi unsurları, düzenli eğitimler ve dış denetimler (kuralların uygulanmasına yönelik iç denetimlerle birlikte) içerir. Ayrıca, ihlaller için iç kontrol prosedürleri ve bir raporlama sistemi oluşturduk. Bu kontrol mekanizmalarının etkinliği düzenli olarak gözden geçirilir. Benzer şekilde, çevresel önlemlerin etkinliği de yerinde denetimlerle rutin olarak yetkililer tarafından doğrulanır. Bu denetimler, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında iki yılda bir kez gerçekleştirilir. Bugüne kadar yapılan denetimlerde herhangi bir eksiklik veya uyumsuzluk bulunmamıştır.

Girişimler

Baerlocher, sanayiye uzun vadeli bir ortak olarak, sanayimizin çevresel etkilerinin bilimsel temelli analizi ve iyileştirme için uygun önlemlerin benimsenmesi konusunda hem yerel hem de küresel sanayi derneklerinde önemli katkılarda bulunur.

İletişim

Geçmişte, Baerlocher sürdürülebilirlik çabalarını ve faaliyetlerini ağırlıklı olarak sanayi derneklerine, müşterilere ve tedarikçilere iletmiştir. Bu raporla, daha geniş bir kamuya yönelik iletişimin temelini atıyoruz. Bu bağlamda hem köklü oyuncularla hem de genç teknoloji girişimleriyle çalışıyoruz. Ayrıca, değer zinciri boyunca tüm paydaşlarla yakın temas halinde olup, sorunları erken aşamada tespit etmek ve yeni çözümler geliştirmek için çalışıyoruz.

Gelişmiş İç Kontrol Sistemi

Baerlocher Grubu düzenli olarak iç denetimler gerçekleştirmektedir. Baerlocher'daki iç denetimlerin amacı, bağımsız, tarafsız denetim ve danışmanlık sağlayarak değer katmak ve Baerlocher'ın iş operasyonlarını iyileştirmektir. İç denetim fonksiyonunun görevi, risk temelli ve objektif güvence, tavsiye ve içgörü sağlayarak Şirket'in değerini artırmak ve korumaktır. Bu hizmetler, Grup CEO'su ve CFO'su ile Baerlocher Grubu'nun tümüne yöneliktir. Baerlocher'ın iç denetim fonksiyonu, yönetim, risk yönetimi ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirme ve iyileştirme konusunda sistemli ve disiplinli bir yaklaşımı uygulayarak Baerlocher şirketlerinin hedeflerine ulaşmasına yardımcı olur. Şirket denetimleri dış denetim firmaları tarafından gerçekleştirilir.

Baerlocher'in 2021/2022 yıllarında Hukuk ve Uyum Departmanı, Şirket'in kurumsal uyum yönetim sistemini gözden geçirdi. Gelecekteki Davranış Kuralları ile Baerlocher, yasalara uygun davranış ve yüksek etik standartlara uyumu sağlayan açık yönergeler belirlemiştir.

İnsan Haklarına Saygı

Baerlocher, faaliyet gösterdiği tüm toplumlarda insan haklarını desteklemeyi ve ilerletmeyi taahhüt etmektedir. Çocuk işçilik ve kölelik karşıtıdır ve herkesi saygı ve hoşgörü ile karşılar. Ayrıca yüklenicilerimizi ve tedarikçilerimizi insan haklarını desteklemeye ve ilerletmeye teşvik ederiz. Şirketimizin değerlerini paylaşan ve aktif olarak destekleyenlerle çalışmayı tercih ederiz.

Ek Kurallar ve Sistemler

Kapsamlı Davranış Kuralları'nın yanı sıra, Grup içinde rüşvet, yolsuzluk ve rekabet hukuku uyumuna yönelik ek kurallar uygulanmaktadır.

İhlal Bildirim Sistemi

Uyum yönetim sistemi, çalışanların ve dış tarafların, istenirse anonim olarak endişelerini dile getirebilecekleri ve yasal ihlal veya iç şirket yönergelerine aykırılık belirtileri gösterebilecek durumlara dikkat çekmelerini sağlayan bir web tabanlı ihbar sistemi ile desteklenmektedir. Bu web tabanlı sistem, Baerlocher'ın önceki iç raporlama sistemlerinin yerine geçmiştir. Potansiyel ihlal belirtileri incelenir ve gerekli görüldüğünde eylem alınır. (Link: [Integrity Line](#))

2024 yılında herhangi bir ihlal rapor edilmemiştir.

Ayrıca satışla ilgili çalışanlara antitröst hukuku konusunda düzenli olarak çevrimiçi eğitim verilmektedir.

Vergi Yönetim Sistemi (CMS)

Baerlocher Grubu, 2021 yılında gönüllü olarak vergi yönetim sistemi (CMS) uygulamaya başladı ve 2022 yılında tam anlamıyla yürürlüğe koydu. İlk adım olarak, Baerlocher Grubu Davranış Kuralları ile bağlantılı olarak Grup için bir vergi uyum çerçevesi benimsendi. Bu belge, Baerlocher Grubu içinde vergi yükümlülüklerini ele almak ve karşılamak için temel yaklaşımı ortaya koymaktadır. Her Baerlocher Grubu şirketi, geçerli yasal gerekliliklere uygun olarak vergi yükümlülüklerini tam olarak yerine getirmelidir. Özellikle, Baerlocher Grubu, herhangi bir istisna olmaksızın tüm geçerli vergi yasalarına, kurallara ve düzenlemelere uyum taahhüdünde bulunur. Amaç, Baerlocher Grubu'nun Davranış Kuralları'nda belirtilen değer sistemine uygun olarak uzun vadeli olarak sürdürülebilirlik ve süreklilik göz önünde bulundurularak minimum kısa vadeli vergilendirilebilir gelir pozisyonu elde etmek değil, vergilendirilebilir gelir elde etmektir. Vergi uyum çerçevesi, genel uyum gereksinimleriyle birlikte gözlemlenir ve vergi CMS için rehber ilkeleri sağlar. Bu, Baerlocher Grubu'nun genel iç kontrol sistemi (ICS) ve risk yönetimi'nin bir parçasıdır. Ayrıca, yerel olarak kabul edilen vergi uyum yönergelerine uyulması gereken prensipleri belirler.

Bu adımlarla Baerlocher, etik standartlara uyumlu, şeffaf ve sürdürülebilir iş uygulamaları için güçlü bir temel oluşturmayı hedeflemektedir.

4. Performans verileri

4.1 Ticaret ve ürünler odak alanı

Baerlocher Kimya, 2024 yılında güçlü ve olumlu bir kazanç performansı sergiledi. Bu performans, toplam üretim ve işletme kazançlarında önemli bir artışı içermektedir. Satış miktarı önceki yıla göre yaklaşık %4,3 yükseldi. Bu önemli artış, daha yüksek fiyat seviyeleri ve artan satış hacimlerinden kaynaklanmaktaydı. Kazancın bir bölümüyle yeni hat yatırımı yapılarak üretim kapasitesi ve ürün çeşitliliği artışı sağlandı.

PVC alanında, tüketici sonrası atıkların geri işlenmesi ve katkı maddesi eklenmesi konusunda araştırma ve geliştirme çalışmaları yürütüldü. Döngüsel tasarım ilkesi doğrultusunda, geri dönüşümü engelleyebilecek malzemeler kullanmamaya özen gösteriyoruz ve geri dönüşüm sürecini teşvik eden özel karışımlarla destek sağlıyoruz.

PVC katkı maddeleri, PVC ürünleri ve onların yaşam döngüleri ile ilişkilidir. Katkı maddeleri PVC'ye dahil edildiği andan itibaren, katkı maddelerinin yaşam döngüsü her zaman ayrı olarak izlenemez. SPA ürünleri genellikle çeşitli son ürünlere (polimerler gibi) çok küçük miktarlarda (<%1) eklenir. Burada da katkı maddelerinin yaşam döngüsü, son ürüne dahil edildikten sonra her zaman ayrı olarak izlenemez.

Çoğu katkı maddemizin temeli yağ asitleri ve metal sabunlardır. Bunlar, gıda üretiminin yan ürünlerinden gelmekte olup, sürdürülebilir kullanımı mümkün kılmaktadır. Bitki bazlı katkı maddeleri alanında, RSPO MB bazlı ürünlerin satışını da teşvik ediyoruz. Geri dönüştürülmüş plastikler için katkı maddelerimizle, müşterilerimizin ürünlerinin ürün döngüsüne geri dönebilmesini sağlıyoruz.

Ürünlerimizin çevresel etkisini daha da azaltmak için, içerdikleri tehlikeli maddelerin ikamesinin mümkün olup olmadığını belirlemek amacıyla düzenli incelemeler yapıyoruz. Ayrıca süreçlerin verimliliği ve çıktısını sürekli olarak gözden geçirip optimize ediyoruz. Atık, hedeflenmiş geri işleme ve optimize edilmiş süreç kontrolü ile mümkün olduğunca önlenir.

Müşterilerimizin ve çevrenin çıkarları doğrultusunda, ürünlerimizdeki yenilenebilir kaynakların oranını daha da artırmayı hedefliyoruz. Müşterilerimiz, kendi sürdürülebilirlik katkılarını artırmak amacıyla yeniden kullanılabilir ambalaj formlarını seçebilme imkanına sahiptirler.

4.1.1 Ticari ve Ürün Odak Alanı: Gelecek Görünümü

Baerlocher Grubu için kilit bir hedef, geri dönüşümle ilgili faaliyetlerimizi daha da genişletmek, böylece müşterilerin geri dönüştürülmüş malzeme oranını sürekli artırmalarını ve geri dönüştürülmüş malzemeyi yüksek kaliteli uygulamalar için kullanmalarını sağlamaktır. Sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olarak hammadde seçimi, formülasyonlarımızın ve lojistik süreçlerimizin optimize edilmesi yoluyla iç süreçlerimizi düzene sokarak ekolojik ayak izimizi daha da iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Net hedefimiz, müşterilerimizin sürdürülebilir kalkınma konusunda başvuracakları bir partner olmaktır.

Dijitalleşmeyi iş stratejimizin bir destekçisi olarak görüyoruz. Verimliliğin artırılması ve otomasyon, buna bağlı olarak kaynak tüketiminde azalma, dijitalleşme stratejimizin merkezi bir bileşenidir. Stratejimizin bir parçası olarak, raporlama yılı içinde küresel olarak standartlaştırılmış bir CRM çözümünü uygulamaya başladık.

4.2 Tedarik zinciri odak alanı

Baerlocher Kimya'nın işinin kaynak yoğunluğu göz önüne alındığında, önemli odak alanlarından biri tedarikçi tabanıdır. Yüksek standartlarımızı korumak için, yerleşik ortaklarla uzun vadeli ilişkiler hedefliyoruz. Tedarik bölgemiz ağırlıklı olarak lokalde ve Asya'ya odaklanmaktadır. Bir iş ilişkisine girmeden önce geniş bir yasal ve niteliksel inceleme süreci uygulanır. Bu, bize istikrarlı bir tedarikçi tabanı sağlar. Taşımacılık için zaman, maliyet ve çevresel faktörler arasında uygun bir denge sağlamaya çalışıyoruz.

Baerlocher Kimya, tüm yasa ve yönetmeliklere uymaktadır. Bu nedenle, ulusal mevzuatımızda KKDİK gibi yasal gereklilikler tedarikçi onay sürecinin ayrılmaz bir parçasıdır. Süreçlerimiz, tüm yasal unsurların önceden kontrol edilmesini sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Tüm tedarikçilerden mevcut sertifikalarını (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ilgili durumlarda ISO 22000, RSPO ve HACCP) beyan etmeleri istenir. Tüm siparişler, Tedarikçiler için Davranış Kurallarımız ([Code of Conduct for Suppliers](#)) temel alınarak, Baerlocher Genel Satınalma Şart ve Koşulları ([Terms and Conditions of Purchase](#)) dosyaları ile iletilir. Bu belge, ana sürdürülebilirlik kategorilerini listeler, tedarikçilere yönelik beklentilerimizi tanımlar ve onları bu kurallara uymakla yükümlü kılar. İş Ortağı Politikamız'da da belirtildiği gibi, kapsanan konular arasında istihdam hakları, insan hakları, çevre koruma ve etik bulunur ([Business Partner Policy](#)). Tedarikçilerle yakın temas halinde bulunuyoruz. Düzenli görüşmelerin yanı sıra, daha sık yerinde ziyaretler yapmayı hedefliyoruz.

ISO standartlarına ek olarak, burada ele alınacak konular arasında sürdürülebilirlik meseleleri de yer almaktadır. 2021'den itibaren, tedarikçilerimizin EcoVadis derecelerini de izlemekteyiz ([Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme](#)). Ayrıca, tedarikçi denetimleri düzenli olarak Tedarik Zinciri sorumluları tarafından gerçekleştirilir. Yıllık olarak Tedarikçi Denetim Planı hazırlanmakta ve belirlenen tarihler tedarikçilerimiz ile önceden paylaşılmaktadır. Denetim sırasında Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme formu, tedarikçimiz ile birlikte gözden geçirilerek denetim yapılır. Denetim sonrasında, Baerlocher denetim ekibi tarafından hazırlanan Tedarikçi Denetim Raporu Formu'nda, tespit edilen eksiklikler belirtilerek tedarikçilere yazılı olarak bildirilir. Sürdürülebilirlik unsurları bu denetimlerin önemli bir parçasıdır. Bu, standartlara uyulduğundan emin olmamızı sağlar.

Tedarikçilerle olan ilişkilerimizi daha da güçlendirmek ve uygulamakta olduğumuz Baerlocher Kimya Etik ve Davranış Kurallarını açıklayabilmek adına tedarikçilerimize aşağıdaki konu başlıklarını içeren eğitim verilmektedir;

- Şeffaf, adil ve yasalara uygun ticaret
- Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışmaları
- Hediyeler ve ağırlama uygulamaları
- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve ayrımcılık
- Adil ücretlendirme ve güvenli çalışma ortamı
- Çalışanlara insan hakları, iş etiği ve çeşitlilik
- Fiziksel veya psikolojik taciz, zorbalık ya da kötü muamele
- Veri koruma ve gizlilik
- Çevre politikası
- Sağlık ve güvenlik
- Etik ve ihbar uygunsuzluk bildirimi

Eğitim sonunda katılımcılarla Eğitim Programına Katılım Formu paylaşılıp imza altına alınır.

Performans göstergeleri	Birim	2021	2022	2023	2024
Hammadde tedarikçilerinin sayısı	Sayı	78	82	88	92
Değerlendirilen hammadde tedarikçisi	Sayı	34	36	45	53
EcoVadis derecelendirmesine sahip tedarikçi sayısı	Sayı	–	–	28	33
EcoVadis derecelendirmesine sahip tedarikçi sayısı	%	–	–	43.1	62.2
Kapsanan hammadde hacminin yüzdesi	%				
ISO sertifikası					
– ISO 9001/ISO 2200		–	–	66.6	78.8
– ISO 14001		–	–	55.5	62.5
– ISO 45001		–	–	–	44

Yaklaşık 55'den fazla mühendislik tedarikçimiz ve 92 hammadde tedarikçimiz bulunmaktadır. Raporlama yılında değerlendirilen hammadde tedarikçilerinin yaklaşık %62'si EcoVadis tarafından belgelendirilmiştir.

Rekabet ihlallerini önlemek amacıyla, tüm tedarik personeline rekabet hukuku eğitimi verilmektedir. Tedarik sorumluları ayrıca tedarikçilerden Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü'ne göre RSPO sertifikalarını temin etmektedir.

Sürekli iyileştirme amacıyla sürdürülebilir tedarik için aşağıdaki hedefleri belirledik:

- Tedarikçiler için yeni Davranış Kuralları'nın tedarikçilere gönderilmesi ve imzalanması. Hedef: 2024 yılı sonuna kadar uygulamanın büyük ölçüde tamamlanması.
- Tüm Baerlocher Kimya tedarikçilerin yeni Tedarikçiler için Davranış Kuralları ile tanıştırılması ve eğitilmesi. Hedef: 2025 yılı sonuna kadar tüm tedarikçilerin eğitilmesi.
- Hammadde tedarikçilerinin yıllık olarak EcoVadis sertifikasına sahip olup olmadıklarının ve puanlarının sorgulanması. Hedef: Sertifikalı tedarikçilerin yüzdesinin artırılması.

RSPO Sertifikasyonu

Doğal Palm yağı, Almanya'da bulunan fabrikamızın doğal hammaddelerimizden biri olup, 2015 yılından bu yana sürdürülebilirlik ilkelerini uygulamaktayız ve bu durumu kütle dengesi (MB) modeli temelinde metal sabunları ve stearik asit üretimi için aldığımız RSPO-SCCS sertifikası ile göstermekteyiz.

Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) sertifikası, WWF inisiyatifinin bir sonucudur. RSPO'nun amacı, sürdürülebilir üretilen palm yağının yetiştirilmesini ve kullanılmasını teşvik etmektir. Üyeleri arasında çevre örgütleri, şirketler ve Baerlocher gibi palm yağı kullanıcılarına kadar uzanan sürdürülebilir palm yağı değer zincirindeki çeşitli kurumlar bulunmaktadır. Türkiye'de ürettiğimiz veya taşeron olarak ürettirdiğimiz ürünler kalay, tantal, tungsten veya altın içermemektedir.

4.2.1 Tedarik Zinciri Odak Alanı: Gelecek Görünümü

Sürdürülebilir tedarik alanında çok sayıda girişimle karşı karşıyayız. Bunlar Avrupa düzeyinde (AB Taksonomisi) ve hatta küresel girişimlere (EcoVadis) kadar uzanmaktadır. Bu girişimleri eyleme dönüştürme ve tedarik zincirine entegre etme sürecindeyiz.

4.3 Çevre koruma odak alanı

Baerlocher Kimya, yönetim politikası gereği, yasalara, standartlara ve düzenlemelere uyumu asgari bir gereklilik olarak görmektedir. Aynı şekilde, Baerlocher Kimya kaynakların sorumlu kullanımını benimsemektedir.

Baerlocher Kimya yönetimi, aşağıdaki güncellenmiş uluslararası standartlar ve düzenlemelere dayanan yönetim sistemini sürdürmeye ve sürekli olarak iyileştirmeye kararlıdır:

- [ISO 9001 Kalite yönetimi](#)
- [ISO 14001 Çevre yönetimi](#)
- [ISO 45001 İş sağlığı ve Güvenliği yönetimi](#)
- [ISO 27001 Bilgi Güvenliği yönetimi](#)

Sürdürülebilirlik Politikası

2022 yılında benimsenen sürdürülebilirlik politikamız, yönetim politikamızı tamamlayıcı niteliktedir. Baerlocher Kimya'nın tüm çalışanlarına hem ofis içi hem de saha çalışanlarına uygulanmaktadır.

Sürdürülebilirlik politikamız, tüm çalışanlar ve tedarikçiler için kararlarının ve Baerlocher Kimya için gerçekleştirdikleri faaliyetlerin hem şimdi hem de gelecekte, toplumun ve çevrenin çıkarlarına uygun olmasını ve stratejik yönelime paralel olmasını sağlamak üzere bir dizi taahhüt içermektedir.

4.3.1 Hammadde Kullanımı

Ürünlerimizin üretiminde ve tesislerimizin işletilmesinde çeşitli hammaddeler ve diğer malzemeler kullanıyoruz. Bu malzemeler, insan sağlığına ve/veya çevreye olumsuz etkileri olabilecek kimyasallar içerdiğinden, tüm hammaddeler, sarf malzemeleri ve tedariklerle özel bir özenle ilgileniyoruz. Hammaddeler için kapsamlı onay sürecimiz, KKDİK, kimyasallar yasası ve tehlikeli maddeler yönetmelikleri dahil olmak üzere tüm yasal gerekliliklere uyumu sağlamaktadır. Uygun olduğu durumlarda yasal gerekliliklerin ötesine geçiyor ve onay sürecine çalışan güvenliğini artırıcı ve çevresel etkileri azaltıcı kriterler ekliyoruz.

Amacımız, güvenli ve çevre dostu alternatiflerle hammaddeleri değiştirmek ve sorunlu malzemelerin kullanımını mümkün olduğunca önlemektir. Örneğin, kurşun içeren tüm malzemelerden kaçınıyor ve üretimin azaltılması yönünde müşterileri kurşun içermeyen ürünlerimizin kullanımına teşvik ediyoruz ve ozon tabakasını incelten, üreme toksik veya diğer şüpheli özelliklere sahip hiçbir hammadde kullanmıyoruz.

Sipariş hacimleri arttıkça kullanılan hammaddelerin ve diğer malzeme girdilerinin miktarı da artmaktadır. Yenilenebilir hammaddeler olan yağlardan yapılan stearik asit talebinin artması, yenilenebilir hammaddelerin oranının da arttığı anlamına gelmektedir.

Yenilenebilir ve ikincil hammaddelerin oranı, hammadde girdisiyle ilgilidir. Bu, bazı durumlarda birden fazla üretim aşamasından geçerek ara ürünlere ve uygun olduğunda nihai ürünlere işlenir. Hammaddelerin ve ara ürünlerin kullanımı, üretilen nihai malzemelere göre değişmektedir.

Nihai ürünlerin tüketimi, katkı maddesi olarak kullanıldıklarında gerçekleşir.

Ambalajlama

Geri dönüştürülmüş kâğıt torbalar kullanıyoruz. Bu şekilde, kâğıt torbalar için kapalı bir döngüyü destekliyoruz. Bunun yanı sıra %100 geri dönüştürülebilir polietilen ambalaj kullanımını artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca kullandığımız yarı mamul ürünlerin üretimlerini yaparken büyük silolarımızda stoklama yaparak ambalaj kullanımı elemine ediyoruz.

4.3.2 Enerji kullanımı

Ürünlerimizin üretimi, elektrik, doğalgaz tüketimi olarak doğrudan veya dolaylı enerji kullanımını gerektirir. İdareden üretime ve nakliye kadar neredeyse tüm faaliyetlerimiz bu enerji formlarından en az birini gerektirir.

Baerlocher Kimya'da enerji yönetiminin bir amacı, tesisteki tüm enerji tüketicilerini belirlemek ve enerji tüketimini ölçülebilir

hale getirmektir. Yeni süreçlerin, faaliyetlerin, teknolojilerin ve tesislerin tanıtımında, odak noktası her zaman güvenlik ve kaynak tüketimidir. Mevcut süreçler ve faaliyetler, enerji ekibi üyeleri tarafından sürekli olarak kontrol edilir ve sürekli olarak iyileştirilir. Tüm çalışanlar, Baerlocher'de çalışırken ve enerji ile çevre konularında aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgileri kullanarak şirket içinde iyileştirme fırsatlarını belirlemeye ve iletmeye teşvik edilir. Bu amaçla Baerlocher, bir iç öneri sistemi, üretim alanı turları ve çalışan değerlendirmeleri gibi çeşitli iletişim kanalları kurmuştur. 2024 yılında çalışanların tamamı enerji verimliliği konusunda eğitim almıştır. Eğitim, mevcut enerji verileri hakkında bilgi ve her bireyin hem Baerlocher'de hem de evde enerji tasarrufu yapmasına yardımcı olabilecek fikirleri içermektedir.

Tesislerimizdeki enerji kullanımımız aşağıdaki gibi dağılmaktadır:

Performans göstergeleri: Enerji Kullanımı	Birim	2021	2022	2023	2024
Ham petrol ve petrol ürünlerinden yakıt tüketimi	MWh	-	-	1.296	88
Doğalgaz tüketimi	MWh	5.334	5.737	5.287	6.272
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik, ısı, buhar veya soğutmanın tüketimi	MWh	2.579	3.116	3.695	861
Toplam fosil enerji tüketimi	MWh	7.913	8.853	10.278	7.221
Toplam enerji tüketiminde fosil kaynakların payı	%	100	100	98,8	87,5
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik, ısı, buhar ve soğutmanın tüketimi	MWh	-	-	122	2.348
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi	MWh	0	0	122	2.348
Toplam enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların payı	%	0	0	1,2	12,5
Toplam enerji tüketimi	MWh	7.913	8.853	10.400	9.569

2024 yılına geldiğimizde her sene sipariş hacmindeki artışa bağlı olarak enerji tüketiminde de artışa neden olmaktadır.

Kaynakları korumak ve enerji tüketimini sürekli olarak azaltmak için 2023 yılının 3. çeyreğinde üretim alanı çatılarına kurduğumuz 757 kWp gücündeki güneş panelleri sayesinde tükettiğimiz enerjinin %30' a yakınına üretebilir duruma geldik. Global bazda 2035 yılına kadar stratejik hedefler belirledik. Hedefimiz, 2021 baz çizgisinden itibaren tüm enerji kaynaklarında yıllık ortalama %3,5 oranında özel enerji tüketimini azaltmaktır. Bunun yanı sıra 2024 yılının 2. çeyreğinde yatırımını tamamlayıp devreye aldığımız 4,4 MWp gücündeki güneş enerjisi tarlamızla Fabrikada tüketilen tüm elektrik enerjisini yenilenebilir kaynak olan güneşten elde etmeye başladık.

Özellikle, Spesifik olarak bu şu anlama gelmektedir:

- Elektrik tüketimi, 2025'a kadar (%100 azaltım hedefi)

Ayrıca yüksek kapasite kullanımı, Baerlocher Kimya'da birim üretim hacmi başına enerji tüketimini azaltmayı da mümkün kıldı. 2024 yılı son çeyreğinde doğalgaz tüketimini azaltmak için yatırım çalışmalarını tamamlamış bulunmaktayız. Bu alanda da doğalgazdan elde ettiğimiz buharı yenilenebilir bir kaynak olan bio-kütle ile değiştirip fosil kaynaklı yakıt kullanımını fabrika alanı içerisinde "0" a indirmeye kararlıyız.

Hedeflere ulaşmanın ilk adımı, ana tüketicileri belirlemektir. Bu, enerji yönetiminin önemli bir parçasıdır. Eylemde bulunabilmek için en enerji yoğun süreçlerin hangileri olduğunu bilmemiz gerekmektedir. Enerji tüketimini izlemek ve analiz etmek için bir enerji yönetim sistemi kullanıyoruz. Analizlerimiz, buhar üretimi için kullanılan doğalgaz kaynağını ana tüketici olduğunu gösterdi. Ayrıca, potansiyel enerji tasarruflarını belirlemek çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Belirleme sonrası, fikir toplama, seçenekleri belirleme ve enerji tasarrufu için proje planlaması gelmektedir.

Herhangi bir projenin uygulanması, enerji yönetimi liderinin değişiklik talepleri formunda onayını gerektirir. Bu, enerji yönetiminin tüm projelere dahil olmasını sağlar.

Raporlama yılında, çeşitli enerji verimliliği projeleri uygulanmış ve devam eden proje planlaması için analizler gerçekleştirilmiştir. Enerji ekibinin görevleri arasında, enerji tasarrufu fırsatlarını ve önlemlerini belirlemek yer almaktadır.

Bunun yanı sıra 2024 yılında faaliyete geçirdiğimiz ürün bazlı enerji tüketimi takip yazılımını da devreye almış bulunmaktayız. Bu sayede artık ürünlerimizi üretirken analizörlerimiz sayesinde ne kadar enerji tükettiğimizi hesaplayabiliyoruz. Bu izleme yazılımı sayesinde tüketimlerimizde olası bir belirsiz artış durumunda sistemi zaman kaybetmeden kontrol ederek gereksiz tüketimlerin önüne geçmiş oluyoruz.

Enerji Üretimi

Baerlocher Kimya, 2014 yılından bu yana fabrikada buhar üretimi için yüksek verimli ekonomizer ile atık ısısını da kullanan bir buhar kazanı işletmektedir. Buhar kazanı ünitesi doğal gaz ile beslenmektedir. 2024 yılında yaptığımız biyo-kütle yakıtlı buhar kazanını son çeyrekte devreye aldık. Böylece doğal kaynak tüketimi yapmadan yenilenebilir enerji tüketerek buhar üretimini sağlamaktayız.

Metal sabun üretim ve SMS/TX tesislerinde ise proses buharı, ısıtma buharı ve sıcak su üretmek için bir gazla çalışan buhar kazanı tesisi bulunmaktadır. Çatı güneş enerjisi yatırımımız (757 kWp kapasiteli) sayesinde elektrik tüketimimizin yaklaşık %30'unu üreterek yerinde tüketimini sağlayıp doğal kaynak tüketiminden kaçınmış oluyoruz. Bunun yanı sıra 2024 yılının ikinci çeyreğinde devreye aldığımız 4,4 MWp kapasiteli güneş tarlası yatırımımız sayesinde tükettiğimiz elektriğin tamamını üretilip, üretim fazlası olacak olan elektriği ise elektrik dağıtım şirketleri aracılığı ile ülke ekonomisine kazandırıyor ve başka firmalar içinde doğal kaynak tüketiminin azaltımına katkı sağlıyoruz.

Basınçlı Hava Üretimi

İşletim Proses operasyonları için basınçlı hava, merkezi olarak birkaç kompresör tarafından üretilir. Basınçlı hava ağı, tüketim zirvelerini karşılamak için bir basınçlı hava tankını içerir. Enstrümanlar, kanatlar ve filtre elemanlarının temizliği için gerekli basınçlı hava, basınçlı hava ağından alınır. Pnömatik taşıma için gereken taşıma havası, her tesisin içindeki ayrı üfleme istasyonlarında üretilir.

Basınçlı hava üretim sisteminin kesintisiz ve enerji tasarruflu çalışmasını sağlamak için önleyici bir revizyon planlanmaktadır. Baerlocher Kimya, bir yedek olmak üzere 2 hava kompresörü işletmektedir. Kompresörler 2 ve 3 düzenli olarak çalışmaktadır. Kompresör 3, Mart 2023'te sisteme dahil edilmiş olup işletmenin istediği basınçlı hava debisine göre inverterli sistemde sürekli olarak optimum enerji tüketimi sağlayarak çalışmaktadır. Sistemler her zaman en son enerji verimli ekipmanlarla satın alınarak çalışmaktadır. 2024 yılında enerji analizörlerimizden aldığımız veriyi değerlendirdiğimizde elektrik tüketimimizin yaklaşık %30'unu basınçlı hava üretimi için kullandığımızı tespit ettik. Buda 2025 yılında kestirimci bakım kapsamında kameralı hava kaçakları tespit cihazı almamızla basınçlı hava kullanımındaki elektrik tüketiminin de enerji verimliliği projemize katkı sağlayacaktır.

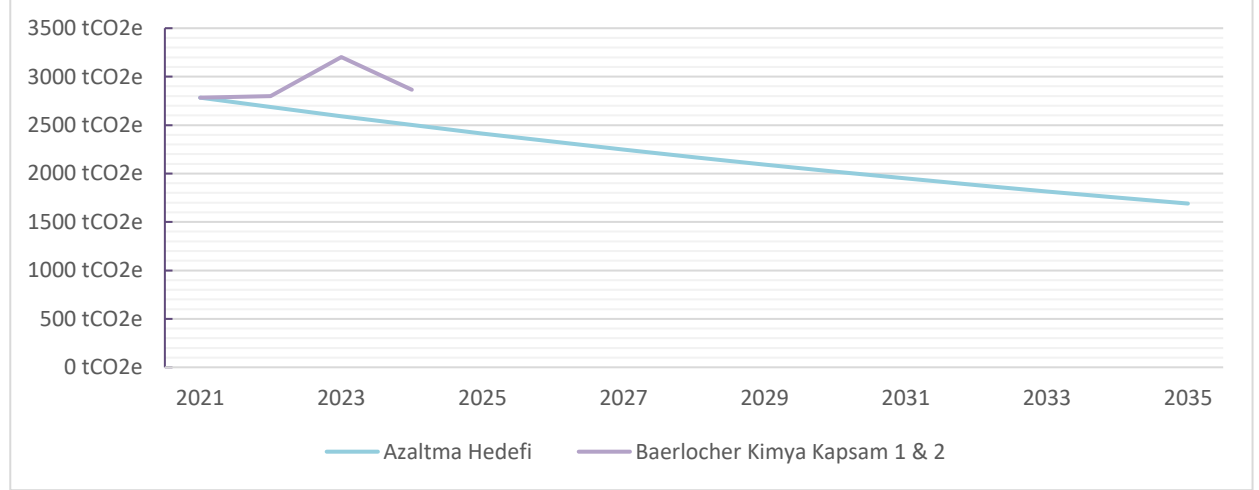
4.3.3 Sera Gazı Emisyonları

Baerlocher Kimya, 2017 yılından bu yana ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Sürdürülebilirlik için sürekli süreç iyileştirme, bu nedenle uzun yıllardır faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Küresel ısınma göz önüne alındığında, Baerlocher Kimya, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına daha fazla odaklanmaktadır. 2023 yılında, Greenhouse Gas (GHG) Protokolü'ne uygun olarak kurumsal karbon ayak izini (CCF) sistematik olarak çalışmalara başlamıştır. 2024 yılında karbon ayak izi raporlamamızın doğrulamasını da sağlayarak sistemimizin üçüncü parti firmalara kontrolünü sağladık.

CCF, ürünlerimizin üretim ve taşınması sırasında ne kadar CO2 ürettiğimizi belirtir. Buna dayanarak, 2025 yılında Paris Anlaşması'nda belirlenen 1,5°C hedefine uyumlu ve Science Based Target Initiative (SBTi) gereksinimlerini karşılayan bir azaltım stratejisi formüle edeceğiz. Bu gereksinimler, şu anda yıllık azaltım anlamına gelmektedir.

Performans Göstergeleri:**Metrik ton CO₂-eşdeğeri**

	Birim	2021	2022	2023	2024
Doğrudan GHG emisyonları (Kapsam 1)	t CO ₂ e	1.099	1.429	1.580	1.519
Dolaylı GHG emisyonları (Kapsam 2)	t CO ₂ e	1.684	1.371	1.622	1.345
Dolaylı GHG emisyonları (Kapsam 3)	t CO ₂ e	-	90.624	75.118	87.258
Sera gazı emisyonları (toplam)	t CO ₂ e	-	93.424	78.320	90.122



Belirlenen hedeflere ulaşmak için ilk adım sera gazı emisyonlarımızın belirlenmesidir 2022 ve 2023 yıllarına ait sera gazı emisyonları, dış bir danışmanlık firmasının yardımıyla hesaplanmıştır. Kapsam 1 ve 2 analizleri 2021 yılı için gerçekleştirilmiştir. Kapsam 3 analizi ise 2022 yılından itibaren yapılmaya başlanmıştır. Bu analizler, GHG Protokolü'ne uygun olarak yapılmaktadır. 2025 yılında üçüncü taraf bir kuruluşa 2024 yılı verileri doğrulamasını da yaptırarak şeffaflıkla güvenilir verileri paydaşlarımıza sunmaktayız.

Gelecek yıllarda, CO₂ emisyonları yıllık olarak izlenecek ve değerlendirilecektir. 2022 yılında, 2021 yılına kıyasla dolaylı CO₂ emisyonlarını azaltmayı başardık. Bu, elektrik tüketiminin azalması ve 2022 yılında kapasite kullanımının artışı ve iyi bir planlama ile üretimin devamlılığın sağlanmasından kaynaklanmaktadır. 2023 yılında doğrudan ve dolaylı CO₂ emisyonları üretim miktarındaki artışlar sebebiyle artmıştır. 2024 yılında 2023 yılına kıyasla üretimimiz birbirine yakın miktarlarda olmasına rağmen kapsam 2 emisyonlarını azaltma için yaptığımız güneş enerjisi santralleri yatırımlarımız sayesinde %20,6 oranında azaltım gerçekleşmiştir.

Kapsam 1 emisyonları için ise 2024 yılının son çeyreğinde yapmış olduğumuz biyo-kütle yakıtlı buhar kazanının devreye alınmasıyla ciddi bir oranda azaltmayı hedefliyoruz.

2024 yılı kurumsal karbon ayak izi raporumuzda da en büyük payın Kapsam 3 emisyonlarının olduğu ortaya çıktı. Bu da bize emisyonlarının çoğunun satın alınan hammaddelele ilgili olduğu anlamına gelmektedir. Bu nedenle, alternatif, daha düşük emisyonlu hammaddeler kullanan ürünler için araştırma ve geliştirme, sera gazı azaltma stratejimizin önemli bir unsurudur. Karbon emisyonlarımızı azaltmak için ürün portföyümüzü yeniden yapılandırmayı hedefliyoruz. Alınan önlemlerin etkinliğini doğrulamak için Kapsam 3 emisyonlarının ve ürün karbon ayak izimizin sürekli analizi gerekiyor. Çok çeşitli hammaddeler ve emisyon hesaplamasının karmaşıklığı göz önüne alındığında, ürün karbon ayak izimizi kesin bir standartta belirlememizi sağlayan bir yazılım kullanacağız. Önemli bir husus, tedarikçiye özgü emisyon faktörlerini kullanarak veri kalitesini iyileştirme ihtiyacıdır.

Bu nedenle, tüm değer zinciri boyunca paydaşlarımızla yakın iş birliği içinde çalışmak kritik öneme sahiptir.

4.3.4 Diğer Atmosferik Emisyonlar

Baerlocher Kimya, çevresel açıdan önemli kimyasalların ve maddelerin kullanımını tamamen önleyemez. Bu nedenle, maddelerin kontrolsüz salınımını önlemek ve çevresel etkileri en aza indirmek için önlemler almak bizim için son derece önemlidir. Çevre yönetim sistemimizin bir parçası olarak, çevresel konularımızı ve bunlarla ilişkili çevresel riskleri düzenli aralıklarla belirler ve güncelleriz. Baerlocher'deki her bir emisyon kaynağı, yasal konsantrasyon sınırlarına uyumu sağlamak için sıkı kontrole tabidir. Tüm sistemler ve teknik ekipmanlar, yerel kirliliği önlemek ve emisyonları yasal gerekliliklere uygun şekilde kontrol etmek ve salmak üzere tasarlanmıştır. Sürekli uyumu sağlamak için tüm sistemler için belirlenmiş inceleme ve bakım programlarına sıkı bir şekilde uyarız. Toz ve partikül emisyonları, emisyon kaydı ve tüm kritik noktaların sürekli izlenmesiyle önlenir. Ayrıca, toz emisyonları 3 emisyon kaynağında düzenli olarak dışarıdan ölçülmektedir. Tüm ölçüm noktaları iki yıllık bir dönemde örneklenir. Bireysel ölçümlerde 10 mg/m³ toz emisyonu konsantrasyon sınırına uyulmuştur.

Baerlocher Kimya, yerel kirlilik ve rahatsızlıklar gibi toz emisyonları, gürültü ve egzoz gazları gibi durumların önlenemediği

durumlarda, yeni teknolojiler ve süreçler kullanarak azaltmayı hedeflemektedir.

Toz filtre sistemleri ile atmosferik emisyonlar azaltılmaktadır. Filtre monitörleri kullanılır ve filtreler düzenli olarak yırtıklar açısından kontrol edilir.

Baerlocher Kimya, emisyon ticareti yapmamaktadır. Sera gazı emisyonlarının önemli bir kısmı buhar jeneratörleri kaynaklanmaktadır. Karbon monoksit emisyonları iki yılda bir olarak tüm bacalarda ölçülmektedir. Aşağıdaki performans göstergesi, doğalgaz kazan bacasını göstermektedir. 2024 yılında pelet yakma sistemi de dahil edilecektir.

Gürültü emisyonları, tesis sahasındaki çeşitli noktalarda yıllık olarak ölçülmektedir.

2023 yılında hiçbir ölçüm sınır değerini aşmamıştır.

Herhangi bir kirlenme tespit edildiğinde, tesis yangın söndürme ekibi, yağmur suyunun kirlenmemesi için kanalizasyon sisteminin ilgili bölümünü kapatır. İlgili alan bağlayıcı madde ile temizlenir ve gerekirse su ile yıkanır.

Kanalizasyon sisteminin kirlenmiş bölümü daha sonra pompalanır ve içeriği bir ara toplu konteynırda (IBC) uygun şekilde bertaraf edilir. Bu tür kirlenmelerin birçok nedeni vardır, örneğin kamyon kapaklarının yanlış kapatılması nedeniyle yağ dökülmeleri veya nakliye veya yükleme ve boşaltma sırasında toplu torbaların devrilmesi sonucu toz dökülmeleri. Bu tür kirlenme olayları, atölye yönetiminin bir parçası olarak analiz edilir ve olayların sayısını azaltmak için çözümler tartışılır.

Yanma bacalarından kaynaklanan emisyonlar

Performans göstergeleri

	Birim	2021	2022	2024	Sınır Değer
NO ₂ g/m ³ N, tr olarak NO _x emisyonları	mg/Nm ³	112,8	144,68	106,95	800
SO ₂ g/m ³ N, tr olarak SO _x emisyonları	mg/Nm ³	0,00	0,00	0,00	100
Karbon monoksit (CO) Doğalgaz	mg/Nm ³	0,00	0,00	12,24	100
Toz	mg/Nm ³	1,033	2,080	1,440	10

2024'yi de içeren son birkaç yıl için ölçülen değerlerin gösterdiği gibi, geçerli yasal sınırlara uyuyoruz. Her zaman gürültü ve kaza kaynaklı kirlilik gibi diğer emisyonlardan kaçınmayı hedefliyoruz.

Diğer emisyonlar

Performans göstergeleri	Birim	2016	2020	2023	Sınır Değer
Gürültü emisyonları (Gündüz)	dB (en az en çok)	49,5-60,8	52,1-62,3	50,2-61,2	70

Gürültü emisyonları 4 yıllık olarak tesisin farklı noktalarında ölçülmektedir.

4.3.5 Su

Temiz içme suyu, iklim değişikliği ve endüstrinin etkisi nedeniyle giderek daha az bulunur hale gelmektedir. Biz şirket olarak ürünlerimizin imalatında buhar veya soğutma suyu olarak suya ihtiyaç duyuyoruz. Üretim operasyonlarımızın yanı sıra, laboratuvarlarımızı, atölyelerimizi, tuvaletleri, ofis mutfaklarını, yeşil alanlarımız ve yemekhaneye su temin etmek için de su kullanıyoruz.

Sahamızın büyük bir bölümü ayrıca beton zemin yüzeyine sahiptir. Bu, yağmur suyunun toprağa ve yeraltı suyuna kontrolsüz olarak sızmasını engeller.

Baerlocher, sadece yerel yasal gerekliliklere uyum sağlamakla kalmayıp, suyu bir kaynak olarak kullanımını ve

kalitesini iyileştirmeyi açıkça amaçlamaktadır. Bu nedenle, proseste su kullanımı bulunmamaktadır. Tesislerin, süreçlerin ve binaların inşası ve değiştirilmesinde su önemli bir kriterdir.

2024 yılında toplam su tüketimimiz yaklaşık olarak 21.210 m³ idi. 2023 yılına göre su tüketimimiz önemli bir miktarda artış göstermiştir. Bunun nedeni yeni hat kurulumu kaynaklı yeni tesis inşası sırasında yapılan temizlik ve kurulum işleri bir diğeri ise Temmuz ve ağustos aylarında şebeke suyu yeraltı hattında oluşan bir kaçak nedeniyle oluşan tüketimdir. Baerlocher Kimya'nın kendi su kaynağı olmadığı için kullanım suyunu yerel su otoritesinden temin ediyoruz.

Performans göstergeleri: Su

	Birim	2021	2022	2023	2024
Su tüketimi (işletme ve şebeke suyu)	m ³	16.063	13.928	13.648	21.210
Hizmet suyu (işletme suyu) oranı	%	21	25	24	48
Kullanım suyu oranı (şebeke suyu)	%	79	75	76	52
Atık su (Evsel)	m ³	3.558	2.524	5.338	3.526

2024 yılı, kurumsal çevresel performansımızı daha bütüncül bir yaklaşımla ele aldığımız ve ilk defa su ayak izimizi raporladığımız ve üçüncü taraf denetim kuruluşuna doğrulamasını yaptırdığımız önemli bir dönüm noktası olmuştur. Bu çalışma, ISO 14046 "Su Ayak İzi – Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi" standardı esas alınarak gerçekleştirilmiştir.

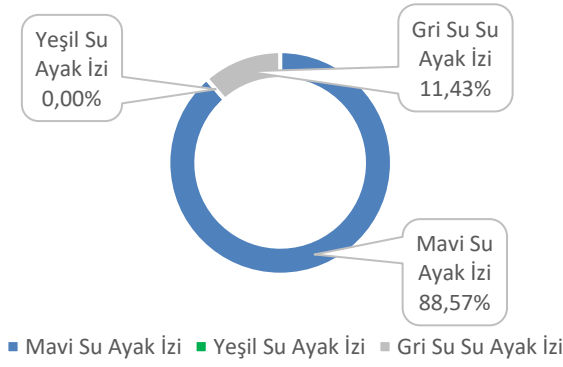
Analiz kapsamında, faaliyetlerimizin çevresel su etkileri yaşam döngüsü yaklaşımı ile değerlendirilmiş ve su kullanımının sadece miktarı değil, aynı zamanda çevresel etkileri de dikkate alınmıştır.

Bu doğrultuda üç temel kategori incelenmiştir:

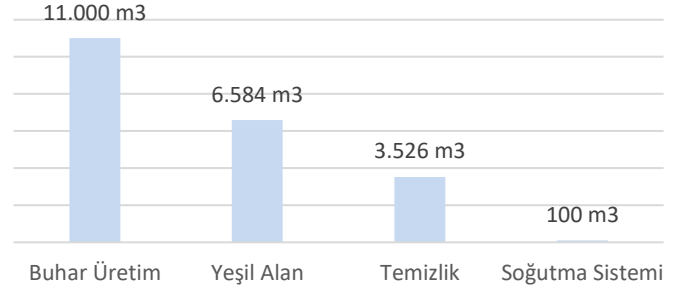
- **Mavi Su Ayak İzi:** Tatlı su kaynaklarının (yüzey ve yer altı suları) doğrudan tüketimini,
- **Yeşil Su Ayak İzi:** Yağmur suyu ile karşılanan su tüketimini (özellikle bitkisel üretim süreçlerinde),
- **Gri Su Ayak İzi:** Atık suların çevreye verdiği etkiyi ve bu etkinin seyreltilebilmesi için gereken temiz su miktarını temsil eder.

Bu analiz ile şirketimizin su tüketimindeki kritik alanlar belirlenmiş, su stresi yüksek bölgelerdeki operasyonlarımız analiz edilmiş ve öncelikli geliştirme alanları tespit edilmiştir.

İlk yılımızda elde ettiğimiz bulgular, su yönetimi stratejimizin veri temelli olarak şekillendirilmesi ve geleceğe dönük azaltım hedeflerimizin oluşturulması adına yol gösterici olmuştur. Önümüzdeki yıllarda da su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımına yönelik sorumluluğumuzu artırarak sürdüreceğiz.



Şebeke Suyu Tüketim Alanları



Performans göstergeleri: Su Ayak İzi

	Birim	2021	2022	2023	2024
Mavi Su Ayak İzi	m3	-	-	-	21.284
Gri Su Ayak İzi	m3	-	-	-	2.747
Yeşil Su Ayak İzi	m3	-	-	-	-

Atıksu

Tesisimizde proses atıksuyu bulunmamaktadır. Oluşan atıksu sadece evsel niteliklidir. Kanal bağlantı izni bulunmaktadır. Evsel nitelikli atık suyumuz OSB'nin atıksu arıtma sisteminde arıtılmaktadır.

OSB, atıksu kalitesini, atıksu deşarjının yasal gereksinimlere uygun olup olmadığını sağlamak için belirli periyotlarda örneklemelerle izlemektedir. Gerekli parametreler, resmi izinlerde belirtilen yasal düzenlemelere göre analiz edilir.

Yağmur suyu

Yağmur suyu, tüm zemin yüzeylerinden yağmur suyu biriktirme kanalında toplanır ve OSB tarafından izlenir.

Soğutma su

Soğutma sistemi suyu, tuz giderimi gerektirene kadar sistemde tutulur. Su tüketimini azaltmak için bir kondisyonlama ajanı kullanılır.

4.3.6 Atık

Enerji kullanımıyla olduğu gibi, tüm malzemelerin kaynak verimli kullanımını teşvik ediyoruz. Ürün formülasyonundan tedarikine, üretimden paketlemeye ve taşıma süreçlerine kadar aşırı malzeme kullanımı ve atığı önlemeyi hedefliyoruz. Bunu döngüsel ekonominin "üç R'si"ni izleyerek başarıyoruz: reduce, reuse, recycle. Atık yönetimimiz atık mevzuatına sıkı bir şekilde uygun olup, tüm atık kategorileri ayrı ayrı toplanmakta, depolanmakta, yeniden kullanılmakta veya imha edilmektedir.

Üretim atıkları kalite gereksinimlerine uygun olarak üretim sürecine geri döndürülür. Atığı sürekli olarak azaltmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, düzenli olarak üretim süreçlerini gözden geçiriyor ve daha verimli ve çevre dostu hammadde ve ambalaj malzemelerinden yararlanıyoruz. Üretim tesisimizde eğitim yoluyla farkındalık oluşturuyor ve 5S metodolojisi ve üretim alanı yönetimi gibi yalın yönetim yöntemlerini uyguluyoruz.

Yalın yönetim ve 5S

Yalın yönetim, atık önlemeye yardımcı olan prensip ve yöntemleri kapsayan bir yaklaşımdır.

Süreçlerimizi daha verimli hale getirmek ve sürekli iyileştirme sağlamak için çeşitli metodolojiler uyguluyoruz.

5S metodolojisi, ideal bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlayan bir felsefedir. Amacı, yapılandırılmış iş yeri düzeniyle atığı azaltmaktır. İş sağlığı ve güvenliği yanında, iş yerinde temizlik ve düzenin önemini vurguluyoruz. Üretim alanı yönetimi, değer yaratımının gerçekleştiği yönetim sistemi olarak tanımlanabilir. Bu sistem, üretim alanı bilgi panolarının kullanımı ve etrafında düzenlenen düzenli toplantılar ile karakterizedir. Bu toplantılar, hedeften sapmaları, problem nedenlerini ve iyileştirme önerilerini tartışmak amacıyla düzenlenir. Çalışanlar, Sürekli İyileştirme (CIP) kartları kullanarak her zaman iyileştirme önerileri sunabilir ve düzensizlikleri ve sorunları dikkate çekebilirler.

Ham maddeler, tüketim malzemeleri, malzemeler, atıklar ve mamul ürünler, çevreye herhangi bir risk oluşturmayacak şekilde etiketlenir, depolanır, taşınır ve kullanılır. Bu konuda Baerlocher geniş bir talimat, prosedür ve önlem yelpazesi oluşturmuştur. Tüm Baerlocher Kimya çalışanları bu kurallara uymakla yükümlüdür.

Maksimum üretim atığı hedefi ve gerçek atık miktarı üretim miktarlarına dayanmaktadır. Bu amaçla, performans göstergesi yalnızca ürün atıklarını içerir.

Atık geri kazanım oranı yaklaşık olarak %95'tir ve geri dönüşüm ve termal geri kazanımı içermektedir. Atıklar, daha etkili geri dönüşüm için fraksiyonlara ayrılır. Şu anda 24 farklı atık kategorisi ayırt edilmektedir. Atık miktarı performans göstergeleri günlük olarak üretim alanı yönetiminde izlenmektedir. Her türlü atık için bir çalışma talimatı bulunmaktadır.

Atık miktarları

Performans göstergesi	Birim	2021	2022	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık	t	214	311	393	300
Toplam Tehlikesiz Atık	t	373	171	275	309
Toplam Geri Kazanılan Atık	t	558	458	635	548

4.3.7 Biyoçeşitlilik

Faaliyetlerimiz Akhisar lokasyonunda bulunan tesisimizde çeşitli hayvan ve bitki türlerinin habitatları üzerinde potansiyel bir etkiye sahip olabilir. Baerlocher Kimya, biyoçeşitlilik için kritik alanlarda veya yakınında tesislere sahip değildir. Bununla

birlikte, gürültü, kokular, toz, egzoz gazları ve çevresel olarak tehlikeli maddeler gibi emisyonlardan kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek için teknik ve organizasyonel önlemler almaktayız. Bu önlemler, sitenin dışındaki flora ve fauna üzerinde tehdit oluşturulmasını ve yeşil alanlarımız üzerinde olumsuz etkileri önlemeyi amaçlamaktadır.

Performans göstergeleri

	Birim	Baerlocher Kimya
Toplam alan	m2	54.979
Sızdırmaz zemin yüzeyi	m2	31.685
Yeşil alan	m2	5.898
İnşaat alanı	m2	17.396
İnşa edilmiş alan/toplam alan	%	32

4.3.8 Tesis ve nakliye güvenliği

Güvenlik ve çevre koruması, tesisimiz dışında da bizim için içeride olduğu kadar önemlidir. Kendi başımıza dış taşımacılık yapmıyoruz. Ancak, taşıma işlemlerinde çevre koruma, güvenlik ve kalite standartlarını yüksek tutmamızı talep ettiğimiz nakliyat şirketlerinden bekliyoruz. Özellikle, şoförlerin kişi veya çevre üzerinde etkisi olan herhangi bir kaza veya hasar durumunda bize bildirmelerini istiyoruz. Tesis içi taşımacılık için tamamen elektrikle çalışan araçlara güveniyoruz. Mümkün olduğunca nakliyat ve seyahatlerden kaçınılması hedeflerimiz arasındadır, bu da

Akhisar tesisimizdeki shop floor yönetimi ve 5S metodolojisinin bir parçasıdır.

Son üç yılda hiç taşıma kazası kaydedilmedi. Taşıma güvenliğini sağlamak için, yük güvenliğinden sorumlu çalışanlara düzenli eğitim verilmektedir ve yük güvenliği için kontrol listeleri ve araç gövdesi testleri gibi önleyici tedbirler uygulanmaktadır. Nakliyat ve lojistik hizmet sağlayıcıları, bir gereksinim profili tanıyıp onaylamak zorundadır.

Kimyasal madde taşıma hacmi, 2024'teki satış hacmi 2023 yılına göre büyük bir oranda değişiklik göstermemiştir.

Performans göstergeleri

	Birim	2021	2022	2023	2024
Nakliye kazaları	Sayı	Yok	Yok	Yok	Yok
Kimyasal salınlımlı olanlar	Sayı	Yok	Yok	Yok	Yok

Şirket içi süreçlerin formalize edilmesi, güvenlik danışmanlarından gelen eğitim, talimat ve öneriler gibi adımlar, tehlikeli maddeler için ambalajlamanın taşıma yönetmeliklerine uygunluğunu sağlar. Çalışanlar çevrimiçi eğitim, yıllık brifingler – tehlikeli maddeler konusunda dış eğitimler, ADR/IMDG Kodu 1.3'e göre talimatlarla eğitim, hava kargo eğitimi ve güvenlik danışmanları için eğitimler alır.

Yükleme ve boşaltma süreçleri, tehlikeli madde kontrol listesi, tesis ve ekipman için işlem ve çalışma talimatlarıyla desteklenir.

4.3.9 Çevre Koruma Odak Alanı: Gelecek Görünüm

Sürdürülebilirlik, net hedeflerin belirlenebilmesi ve bu hedeflere ulaşmak için alınacak önlemlerin etkin bir şekilde iletilmesi için ortak bir anlayış ve şeffaflık gerektirir. 2022 yılındaki analiz, CO2 emisyonlarımızın standart bir şekilde ölçülmesinin temelini attı ve bu temel üzerine inşa ederek ilerlememizi şeffaf bir şekilde iletiyor olacağız.

Sürekli iyileştirme yoluyla, çevresel etkileri en aza indiririz ve EcoVadis gibi dış değerlendirmelerde puanlarımızı sürekli olarak iyileştirme hedefindeyiz. Bu deneyime dayanarak, 2025 yılında bu değerlendirmeleri tüm ulusal şirketlere yayarak en iyi uygulamalar üzerinde değişimi teşvik etmeyi ve iç kıyaslamayı sağlamayı planlıyoruz.

Müşterilerimize sadece tutarlı yüksek ürün kalitesi sunma konusunda değil, aynı zamanda yüksek sürdürülebilirlik standartları konusunda da Baerlocher'e güvenebilecekleri konusunda güvence vermek hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

GHG azaltım stratejisine dayalı olarak, gelecekte GHG emisyonlarını azaltmak için ciddi yatırımlar yaparak çeşitli önlemler uyguluyoruz. Bu önlemlerden biri, 4,4 MWp yer üstü güneş enerjisi santralinin inşasıdır.

Çalışanların çevre konularına ilişkin farkındalığını artırmak için de çabalar yoğunlaştırılmaktadır.

4.4 Çalışanlar odak alan

Etik Kurallarımız, edinilen deneyimi pekiştirir ve mevcut ve gelecekteki soruların yanıtlanmasında rehberlik sağlar. Yeni deneyim değerlerin pratikte uygulanma biçimini ve bunların göreceli ağırlıkları değiştirebilir. Ancak deneyimlerimize dayanarak bunların merkezi olduğuna inandığımız için değerlerin kendileri bizim için sabit kalır. Saygı, dürüstlük ve mükemmellik değer çerçevemizi oluşturur ve Baerlocher'in karakterini belirler.

Yaşam kalitesi yüksek, altyapısı iyi bir bölgede, modern bir aile şirketi olarak, Baerlocher cazip maaşın yanı sıra çok çeşitli ek avantajlar da sunar. Bunlar, örneğin modern bir işyeri, esnek çalışma saatleri, yakacak destekleri, ücretli izin hesapları, şirket sağlık yönetimi, prim sistemi, şirket yemekhanemiz ve çok daha fazlasını içerir. Düzenli geri bildirimlerle çalışanlarımızı destekliyor ve motive ediyoruz.

4.4.1 Baerlocher Tesislerinde İnsan Hakları

Baerlocher, insan haklarına saygı duyar. Bu, Hukuk ve Uyum politikamızda, Etik Kurallarımızda ve Davranış Kurallarımızda yer almaktadır ve tüm paydaşlarımızdan ve hissedarlarımızdan aynı standartta davranış beklemekteyiz. İş ortaklarımız, Davranış Kurallarımız temelinde İş Ortağı Politikası'na uymak zorundadır.

Tüm şirketlerimizde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma yasaklanmıştır. Bu nedenle, tüm Baerlocher çalışanlarının işe alım sürecinde yaşları kontrol edilir. Okul öğrencilerini ve gençleri yasalara uygun olarak istihdam ederiz. Bu, diğer şeylerin yanı sıra, reşit olmayanların tehlikeli ve fiziksel veya psikolojik olarak zorlayıcı işlere maruz kalmadığı anlamına gelir.

Gençler için risk değerlendirmelerimizde düzenli olarak riskleri göz önünde bulundurur ve sürekli denetim yoluyla reşit olmayanların tehlikeli alanlara girmesini engelleriz. Baerlocher Kimya'da 15 yaşından küçük çalışan bulunmamaktadır.

Çeşitliliği, Eşitliği ve Dahiliyeti Teşvik Etme

Birbirimize nasıl davrandığımız, çalışma şeklimizi etkiler.

Hepimiz saygı gördüğümüz bir çalışma ortamı istiyoruz ve bunu hak ediyoruz. Her birimiz, böyle bir ortamın yaratılmasına proaktif olarak katkıda bulunmaktan sorumluyuz.

Baerlocher'deki her yönetici, Etik Kurallarımızın temel ilkeleri olan dürüstlük ve güvenle birlikte, dürüstlük ve saygıyı destekleyen bir çalışma ortamı yaratmak için özel bir sorumluluk taşır. Baerlocher'de çeşitliliği ve kapsayıcılığı değer verir, destekler ve saygı duyarız.

Bunlar, küresel bir şirket olarak başarımızın anahtarlarıdır.

İrk, etnik köken, ulusal köken, din, yaş, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, engellilik veya yasalarla korunan diğer özellikler temelinde ayrımcılık yapmayız.

Baerlocher Kimya, çalışan temsilcileri ile iyi kurulmuş ve güvene dayalı iş birliğini sürdürmektedir. Bu temsilciler, tüm çalışanların ve dolayısıyla özel korumaya ihtiyaç duyanların menfaatlerini gözetir. Ayrıca, tüm ayrımcılık türlerini rapor etmek ve önlem almak için temas noktaları oluşturduk. Bu noktalar arasında eşit muamele sorumlusu ve ağır engelli çalışanlar için bir temsilci bulunmaktadır. Uluslararası faaliyet gösteren bir şirketler grubu olarak, kültürler arası iş birliği ve çeşitlilik, değerlerimize sıkı sıkıya bağlı olup günlük faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm çalışanlar, etik kurallar hakkında düzenli olarak çevrimiçi eğitim alır. Raporlama yılında, tüm çalışanların %54'ü en az bir etik eğitimine katılmıştır.

Etik Uyum Sistemi ve Bildirim Hattı Başvuruları

Sayı

(etnik köken, ten rengi, cinsiyet, din, siyasi görüş veya ulusal ya da sosyal kökene dayalı olarak)	0
İşlemde olan	—
Hangileri çözüldü	—

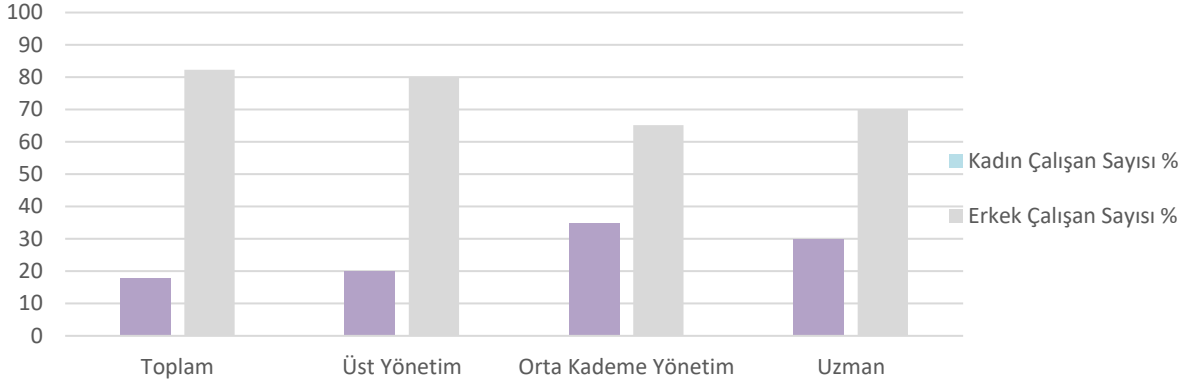
Baerlocher Kimya raporlama yılında sıfır ayrımcılık vakası kaydetmiş olmaktan gurur duymaktadır ve gelecek yıllarda da bu seviyeyi korumayı hedeflemektedir. Bu, daha fazla hoşgöründen yana, yabancı düşmanlığına karşı ve herkese açık bir duruşu temsil ediyor.

Performans göstergeleri

Erkek

Kadın

Çalışan sayısı %	82,3	17,7
Engelli Çalışan sayısı	1	2



Çalışanlarımızın şirket ile büyümesini istiyoruz. Cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanların aynı fırsatlara sahip olması bizim için önemlidir. Önemli olan insanların nereden geldiği değil, barışçıl ve hoşgörülü bir şekilde bir arada yaşamalarıdır.

Bu hoşgörüyü özellikle kapsayıcılık yoluyla ifade ediyoruz.

Raporlama yılında işgücümüzde 3 engelli çalışan vardı.

Engelli bireylere iş imkânı sağlayarak bu sayıyı artırmak istiyoruz.

2024 yılında Şirket bir erkek Genel Müdür tarafından yönetilmiştir. Üst - Orta düzey yönetimde %34,8 kadın ve %65,2 erkek ile temsil edilmektedir. Kadın çalışanlar işgücünün %18'sini oluşturmaktadır.

Tüm çalışanların cinsiyetten bağımsız olarak adil ücret alma hakkı vardır.

4.4.2 İstihdam

Baerlocher, her çalışanın çalışmaktan keyif aldığı bir iş yeri sunmak istemektedir. Bu amaçla, modern ve güvenli çalışma alanları, verimli ve ergonomik çalışma ekipmanları ile fiziksel refahı destekleyici önlemler sağlıyoruz. Ancak herkesin kendini ait hissetmesi için, meslektaşlık kültürünü teşvik etmek de önemlidir. Etik Kurallarımızdaki ilk iki değer olan saygı ve dürüstlük, yalnızca Baerlocher'in çalışanlara gösterdiği değerler değildir. Aynı zamanda tüm çalışanların birbirlerine karşı da bu değerleri korumasını bekliyoruz.

Çalışanlarımıza esnek çalışma saatleri ve esnek zaman uygulamaları sunuyoruz ve adil ücret sağlıyoruz. Çalışanlarımıza fazla

mesai ücreti, yaşa bağlı çalışma süresi indirimleri, yakacak destek paketleri, özel sağlık sigortası desteği dahil olmak üzere kapsamlı ek faydalar sağlıyoruz. Baerlocher çalışanlarının tümü, Türkiye'de belirlenen asgari geçim ücretinin üzerinde ücret almaktadır.

Şirket ayrıca, ücretli tatil, mobil çalışma ve mesleki maluliyet sigortası sunmaktadır. Tüm faaliyetlerimizde iş hukuku hükümlerine tam uyum sağlıyor ve yeni yasal gereksinimleri zamanında uyguluyoruz.

Raporlama yılında, ortalama eğitim oranımız kişi başı 107 saattir. Çalışan sayıları yıl sonu itibarıyla belirtilmiştir.

Performans göstergeleri

	2021	2022	2023	2024
Stajyer Sayısı	0	4	3	2
Kişi Başı Eğitim Saati	35,40	43,70	62,20	107

Performans göstergeleri

	Birim	2021	2022	2023	2024
Yaşam ücreti altında ücret alan tüm çalışanların yüzdesi, şirket içi çalışanlar, bireysel yükleniciler ve geçici olarak görevlendirilen çalışanlar dahil	%	0	0	0	0
Yaşam ücreti altında maaş alan şirket içi çalışanların yüzdesi	%	0	0	0	0

İşveren-Çalışan İlişkileri

Baerlocher'de, şirketin gelişimine yönelik güvene dayalı ve yapıcı diyalog, temel bir unsurdur. Şirketin ilerlemesi konusunda çalışan temsilciliği komiteleriyle yapılan düzenli görüşmeler hem güncel hem de stratejik konularda birlikte çalışmayı sağlar. Bu durum, 40'tan fazla işyeri anlaşmasının imzalanması ve sürekli güncellenmesi gibi somut adımlarla kendini gösterir. En son olarak, mobil çalışma konusunda ortak bir anlaşma imzalandı.

Çalışan temsilcilikleri, bir iş yerinde iş gücünü temsil eder. Baerlocher Kimya'da üç üyeden oluşan çalışan temsilciliklerimiz bulunmaktadır. Genel olarak, işyeri temsilciliklerinin görevi, iş yerinde iş gücünün çıkarlarını korumaktır. Bu amaçla, işverenle güven ortamında iş birliği yaparak çalışanların ve şirketin yararına çalışmaları, işveren dernekleriyle birlikte hareket etmeleri gerekmektedir. Çalışan temsilciliklerinin sorumlulukları arasında özellikle işverenle müzakereler yürütmek, anlaşmazlıkların çözümü için önerilerde bulunmak ve şirket ve iş gücü yararına önlemler için işverene taleplerde bulunmak yer alır.

Çalışan temsilciliklerinin yerine getirdiği çeşitli görevler şu kategorilere ayrılabilir:

- Organizasyonel görevler
- İzleme görevleri
- Koruma görevleri
- Destek görevleri
- Öneri ve şikayetleri değerlendirme
- İşverenle toplantılar ve görüşmeler
- Çalışanları destekleme
- Çalışma koşullarını şekillendirme
- İş gücüne yönelik önlemlerle ilgili danışmanlık
- İş konularında danışmanlık

Çalışan temsilcilikleri ayrıca, iş hukuku gerekliliklerine uyumu denetlemekle yükümlüdür. Raporlama yılında, toplam 7 çalışan ebeveyn izni kullandı ve tamamı kararlaştırıldığı şekilde işlerine geri döndü. Bir aile şirketi olarak Baerlocher, aile ve kariyerin uyum içinde olmasına önem verir. Esnek çalışma saatleri, ebeveyn izni ve mobil çalışma imkanları sunmaktan memnuniyet duymaktayız.

Çalışan temsilciliklerinin geniş görev yelpazesi, iletişim kanallarının çeşitliliği ile de kendini gösterir.

Cinsiyet

	kadın	erkek
Ebeveyn izni alan çalışan sayısı	2	5
Geri dönmek için anlaşma imzalayan çalışan sayısı	2	5
Bunlardan: işe geri dönenler	2	5

Kariyer Yönetimi

Personel gelişim önlemlerimizin temeli, çalışan ve amiri arasında yapılan yıllık değerlendirme görüşmesidir. Bu görüşmelerde, bugüne kadarki çalışma ilişkisini gözden geçirir ve ilgili gelecekteki sorumlulukları ve gerekli nitelikleri belirleriz.

Bunlar, çalışan değerlendirmesinde ortaklaşa kaydedilir ve İK ve yöneticilerle birlikte seçilen eğitim önlemlerinin temelini oluşturur. Tüm çalışanlara açık olan bu konsept, sosyal beceriler, mesleki beceriler, liderlik ve metodoloji alanlarına odaklanmaktadır. Eğitimciler, kendi çalışanlarımız ve dış uzmanlardan oluşmakta olup, departmanlar arası bilgi paylaşım toplantıları ve forumlar organizasyon içindeki iletişimi teşvik etmektedir.

Sunulan faaliyetler, üst yönetim için oluşturulmuş forumlardan bireysel gelişim planlarına, özel iç eğitimlerden genel e-öğrenme platformlarına kadar uzanmaktadır. Her bir beceri seti, belirli odak alanları ile ilişkilidir:

- Çalışan değerlendirmeleri, performans anlaşmaları ve liderlik atölyeleri (liderlik becerileri)
- Sunum teknikleri, (çevik) proje yönetimi ve satış eğitimi (metodolojik beceriler)
- İletişim eğitimi ve kişisel pozisyon belirleme için kişilik ve değerlendirme merkezleri (sosyal beceriler)
- İş hukuku, kültürlerarası eğitim ve yasal gereklilikler (mesleki beceriler)

Çalışanlarımıza mümkün olan en iyi desteği sağlamak için, gelecekte gelişim görüşmelerinin kalitesini artırmaya yönelik çabalar yönlendirilecektir. Bu, özellikle şirket içindeki yetenek gelişimine odaklanacaktır. Kişisel hedefler, eğitim ve iyileştirme fırsatları, düzenli olarak yapılan çalışan performans değerlendirmelerinde yöneticilerle görüşülmektedir.

4.4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği

İşçi hakları ve insan haklarına olan taahhüdümüz, kendi çalışanlarımızla başlar. Yasa ve toplu iş sözleşmelerine uymanın yanı sıra, işyeri güvenliği, ergonomi ve çalışan sağlığını sürekli olarak iyileştirmeye çalışıyoruz. İşle ilgili tüm kazaların, yaralanmaların ve hastalıkların önlenabilir olduğuna inanıyoruz.

Bunu başarmak için, tesis güvenliği ve iş sağlığı ve güvenliği konuları diğer tüm önlemlerden önceliklidir. Tüm çalışanlar, işlerini güvenli bir şekilde gerçekleştirmek için yeterli zaman ve uygun kişisel koruyucu ekipman ile donatılmaktadır.

Baerlocher, son üç yılda sıfır tesis olayı yaşamıştır yani BEKRA kapsamında tesis güvenliği ile ilgili hiçbir kaza meydana gelmemiştir ve bu performansı gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir. Önleme amacıyla, tüm sistemler yıllık olarak denetlenmekte ve bakım planına göre düzenli olarak bakım yapılmaktadır. Güvenlik, yeni çalışanlar için bir uyum planı ve yıllık bilgilendirme toplantıları ile daha da artırılmaktadır. Çevrimiçi eğitimler, çalışanların güvenli davranış ve kaza önleme konusunda bilgilerini her yıl tazelemelerini sağlar. Olası kritik durumları iş sağlığı ve güvenliği departmanına raporlayabilecekleri ramak kala ve kritik durum bildirim sistemi kullanarak, çalışanların uygun eylemlerin alınabilmesi için potansiyel kritik durumları bildirebilmelerini sağlıyoruz. Hem taşeron hem de şirket içi çalışanların, işyerlerindeki tehlikeler ve güvenlik önlemleri konusunda tamamen bilgilendirildiğinden emin olmayı amaçlıyoruz.

Kaza oranı

Performans göstergeleri	Birim	2021	2022	2023	2024
Kaza oranı	(kaza sayısı / çalışılan saatler × 200.000)	2,10	4,55	5,01	4,05
Şirket içi çalışanlar için kayıp zamanlı yaralanma (LTI) oranı (kayıp zamanlı yaralanma sayısı x 1.000.000 / çalışanların fiili çalışma saati)	Mutlak rakam	10,51	13,66	12,52	16,21
Kayıp zamanlı kazalar	Sayı	2	3	3	4
Kayıp zamanlı olmayan kazalar	Sayı	0	2	3	7

Baerlocher Kimya'nın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki hedefi, çalışanların %100 güvenli bir şekilde davranmaları ve hiçbir kazanın meydana gelmemesidir. Çalışanların potansiyel tehlikelerin farkında olmalarını ve buna göre hareket etmelerini sağlamak için yıllık bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.

2024 yılında kaza oranı azaltılmıştır. Ancak, kaza ciddiyeti oranı artmıştır. Her kaza sonrasında, tekrarını önlemek için balık kılçığı metodolojisi ile ekipçe risk analizi yapılarak riskler belirlenip gerekli aksiyonlar kayıt altına alınarak tamamlanmaktadır.

Kaza ağırlık oranı

Performans göstergeleri	Birim	2021	2022	2023	2024
Kaza ağırlık oranı	Yaralanma nedeniyle kayıp gün sayısı / çalışılan saat × 200.000	193,43	205,81	47,59	188,83

Çalışanlar dahil hastalık oranı

Performans göstergeleri	Birim	2021	2022	2023	2024
Hastalık oranı	%	10	14,77	12,29	10,68

Ürün Güvenliği ve Müşteri Bilgilendirmesi

Ürünlerimizi üretirken, müşterilerimizle yakından çalışarak onların uygulamaları için mükemmel ürün karışımını bulmayı hedefliyoruz. Ayrıca, ürünlerimizi kendi çalışanlarımızın sağlığına ve müşterilerimizin çalışanlarını korumak için optimize etmeyi amaçlıyoruz. Ürünlerimizden kaynaklanabilecek bilinen riskler durumunda, kişisel danışmanlıklarla bilgi veriyor ve KKDİK güvenlik veri formlarında tüm tehlike bilgilerini ve potansiyel zararları azaltmak ve önlemek için alınacak önlemleri belirtiyoruz. Ürün tehlikelerinde yeni bulgulara dayalı herhangi bir değişiklik olması durumunda, bu değişiklikleri hızla güvenlik veri formlarına dahil etmeyi ve müşterilere iletmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, üretim tesislerimizde ve müşteri sahalarında toz patlaması riskini minimize eden ambalajlar kullanıyoruz.

Büyük Endüstriyel Kazalar Yönetmeliği

Kullanılan maddeler ve miktarlar nedeniyle, Baerlocher Kimya'nın Akhisar tesisi, Büyük Endüstriyel Kazalar Yönetmeliği'ne tabi olup, uyum ve uygulama yetkili denetim otoritesi tarafından izlenmektedir. Çevresel açıdan önemli bir olay durumunda alınması gereken önleyici tedbirler Akhisar tesisinde uygulanmakta ve güncel tutulmaktadır. Bu tedbirlerin etkinliği, dış itfaiye ve kurtarma hizmetlerinin katılımıyla düzenli alarm tatbikatlarında doğrulanmaktadır. Acil durum müdahale organizasyonu, operasyonel alarm ve acil durum müdahale planı, güvenlik raporları ve tesis güvenlik yönetim sistemi üzerine kuruludur. Çalışma Bakanlığı müfettişleri tarafından iki yılda bir olarak yapılan kapsamlı yerinde denetimler, sistemlerin uygulandığını ve güncel olduğunu doğrulamaktadır. Ayrıca Baerlocher Kimya'da yapılan faaliyetler ve alınan önlemler paydaşlar ve ilgili taraflar için internet sitemizden bilgilendirme dokümanına ulaşabilirler ([Bilgilendirme Metni](#))

Gürültü Şikayetleri

Son yıllarda hiçbir gürültü şikâyeti alınmamıştır. Baerlocher Kimya tesisi, yerleşim alanlarından uzakta bir sanayi bölgesinde yer almaktadır. Tesis sınırındaki gürültü seviyesi, gürültü yönetmeliğine göre uygun olarak ölçülmekte ve uyulmaktadır. Yıllık ölçümler iş sağlığı ve güvenliği departmanı tarafından dış firmalara yapılmaktadır. Üretim tesisindeki yüksek gürültülü alanlar işaretlenmiştir. İşitme koruması sağlanmakta ve gerektiğinde yeni ölçümler alınmaktadır. Yüksek gürültülü alanların işaretlenmesinin yanı sıra, sahanın belirli bölümleri ses yalıtımı ile kaplanmış ve gürültü ve stresi azaltmak için susturucular kullanılmaktadır.

4.4.4 Cazip işveren

Baerlocher Kimya, çalışanlarının keyifle çalışabileceği bir iş yeri sunmayı hedeflemektedir. Şirket genelinde çalışma koşullarını iyileştirmek için çeşitli önlemler uygulamaktadır:

- Düzenli çalışan değerlendirmeleri
- Şirket sporlarına aktif destek
- Şirket içi takım çalışmasını teşvik etmek için disiplinlerarası proje faaliyetleri
- Proaktif mobil çalışma düzenlemeleri
- Düzenli iş güvenliği komitesi toplantıları ve iş düzeyi yönetimi kapsamında potansiyel risklerin proaktif olarak ele alınması
- Maaş sistemlerine ilişkin şeffaflık projesi
- Esnek çalışma saatleri modelleri
- İletişim kanallarının (intranet) güncellenmesi
- Süreç dijitalleştirme ve iş akışı otomasyonu ile iş yükünün hafifletilmesi
- Fazla mesailer için özel primler
- Devam eden ücretli yıllık izin
- Çalışanlara her yedi gün içinde 24 saatlik iyileşme süresi sağlanması
- Yasa gereği asgari ücretin ödenmesi
- Doğum, evlilik ve sigara bırakma destek paketleri
- Yakacak yardımları
- Özel sağlık sigortası
- Devamsızlık ve yüksek performans primleri
- Kıdem ödülleri
- Erzak paketi destekleri

Çalışma koşullarını daha da iyileştirmek amacıyla, tüm çalışanlar şirket öneri sistemi aracılığıyla iyileştirmelerde bulunabilirler. Şirket öneri sistemi, çalışanların beceri ve fikir çeşitliliğini kullanarak iyileştirme alanlarını belirlemek için ortak bir çaba içinde yer almalarını sağlar. Bu sistem, mevcut durumu sorgulama ve çalışanın kendi iş alanının dışındaki sorunlara çözüm önerme fırsatı sunar. Şirket öneri sistemi, şirket ve çalışanlar için operasyonların iyileştirilmesi açısından sürekli iyileştirme sürecinin önemli bir unsuru olarak kabul edilmektedir.

4.4.5 Çalışanların odak alanı: Gelecek Görünümü

Gelecek hedeflerine yönelik olarak, Baerlocher Kimya, çekici bir işveren olarak bu konuları ciddiye almaya devam edecek ve iş dünyasındaki değişikliklerin organizasyonlarını nasıl etkilediğini ele alacaktır. Hibrit çalışma modelleri, dijital süreçler ve sanal global iletişim bu bağlamda önemli zorluklardır. İç işlerinde mevcut yasalara uymanın önemini kabul ederken, iş kültürlerinde geleceğe yönelik ihtiyaçları proaktif olarak uygulamayı sürdürecektir.

**Baerlocher'de her birey,
kalabalıktaki herhangi
birinden daha fazlasıdır.**



BÆRLOCHER



Sorumluluk Reddi

Uyarı: Bu belgede yer alan bilgi ve tavsiyeler (bundan böyle "Bilgi" olarak anılacaktır) iyi niyetle sunulmuş ve yayımlandıkları tarihte doğru olduğuna inanılıyor olsa da, Baerlocher Bilgilerin eksiksizliği veya doğruluğu konusunda hiçbir beyan veya garanti vermemektedir. Bilgiler, bunları alan kişi veya kuruluşların kullanmadan önce amaçlarına uygunluğu konusunda kendi kararlarını vermeleri koşuluyla sağlanmaktadır. Baerlocher hiçbir durumda, Bilgilerin veya Bilgilerin atıfta bulunduğu ürünün kullanımından veya bunlara güvenilmesinden kaynaklanan kar kaybı, şerefiye kaybı, doğrudan, özel, dolaylı, arızı veya sonuç olarak ortaya çıkan zararlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir nitelikteki zarardan sorumlu veya yükümlü olmayacaktır. Bu feragatnamede yer alan hiçbir husus, herhangi bir patent veya fikri mülkiyet hakkı ile çelişen herhangi bir ürün, süreç, ekipman veya formülasyonun kullanılması için bir tavsiye olarak yorumlanmamalıdır ve Baerlocher, bunların kullanımının herhangi bir patent veya fikri mülkiyet hakkını ihlal etmeyeceğine dair açık veya zımni hiçbir beyan veya garanti vermemektedir. İşbu Sözleşme kapsamında Bilgi veya Bilginin atıfta bulunduğu ürün ile ilgili olarak satılabilirlik, belirli bir amaca uygunluk veya başka herhangi bir nitelikte açık veya zımni hiçbir beyan veya garanti verilmemektedir.

Temmuz 2024

Baerlocher Kimya San. Tic. Ltd.Şti.
Akhisar Organize Sanayi Bölgesi
5. Cadde No:24-28A
Akhisar / Manisa – Türkiye
Phone: +90 236 404 07 00
Fax: +90 236 404 07 07
info@baerlocher.com
www.baerlocher.com



BAERLOCHER